Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Южно-Российский институт управления

ЮРИУ РАНХиГС
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0E9405C0175B8A6CEC7B031C2FEE708F
Владелец: Рудой Василий Владимирович
Действителен: с 15.07.2025 до 08.10.2026

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЮРИУ РАНХиГС
В.В. Рудой
«26» июня 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе

г. Ростов-на-Дону, 2025

Разработчик

Директор центра дополнительного образования Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС, к. полит. н., доцент кафедры ГМУ, _____ И.Н. Шлеверда

Руководитель программы

Директор центра дополнительного образования Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС, к. полит. н., доцент кафедры ГМУ, _____ И.Н. Шлеверда

Руководитель структурного подразделения

Заместитель директора Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС _____ А.В. Баранов

Программа повышения квалификации рассмотрена на заседании ученого совета ЮРИУ РАНХиГС и рекомендована к реализации, протокол № 44 от «26» июня 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
1.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ……	4
	1.1. Цель *и задачи (при необходимости)* реализации программы……	4
	1.2. Нормативные правовые акты…….....	4
	1.3. Планируемые результаты обучения……..	6
	1.4. Категория слушателей……	12
	1.5. Формы и технологии обучения……..	12
	1.6. Период обучения, срок освоения и режим занятий….....	12
	1.7. Документ о квалификации…….	12
2.	СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ…….	13
	2.1. Календарный учебный график……	13
	2.2. Учебный план……	14
	2.3. Содержание программы по модулям (или) разделам, (или) дисциплинам и (или) темам ……	16
3.	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ……	18
	3.1. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы……	18
	3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы……	19
4.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ……	34
5.	ИНДИКАТОРЫ СФОРМИРОВАННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ…	37

Приложение № 1. Аннотация

Приложение № 2 Сведения о преподавательском составе и ведущих специалистах (кадровая справка)

ВНЕШНЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе

Категория слушателей программы.

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование или параллельно обучающиеся по программам среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

Актуальность программы. Коррупция представляет собой одну из основных проблем, угрожающих устойчивому развитию общества и государства. Эффективная подготовка госслужащих по вопросам антикоррупционной политики играет ключевую роль в снижении уровня коррупции. Содержание антикоррупционного обучения по указанной программе направлено на формирование системного подхода к решению вопросов, связанных с коррупцией, обучение методам обнаружения и предотвращения коррупционных правонарушений.

В программе уделено внимание социальной оценке коррупционного поведения, социальной и правовой сути коррупции и рассмотрены ее негативные последствия как для общества и государства в целом, так и для каждого гражданина. Также программа предусматривает рассмотрение содержания конституционных прав и свобод человека и гражданина, их незыблемости и правовых средств их защиты, полномочий государственных органов, их должностных лиц, в том числе полномочий правоохранительных органов, в частности в сфере противодействия коррупции, видов коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение, путей и форм развития институтов гражданского общества. Не менее важным является практическая составляющая, предусматривающая разработку внутренних локальных нормативных документов, обеспечивающих реализацию мер по предупреждению коррупционных проявлений.

Программа повышения квалификации является важным шагом в формировании у госслужащих культуры ответственности и подотчетности. Эффективная реализация данной программы позволит значительно снизить уровень коррупционных проявлений и повысить доверие граждан к институтам власти.

Цель программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Основное направление подготовки. Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Профессиональный стандарт «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений» (утвержден приказом Минтруда России от 08.08.2022 № 472н).

Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области противодействия коррупции (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н). Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Особенности программы. 18 академических часов – заочная с применением электронного обучения. 36 академических часов – очная, очная с применением ДОТ и ЭО, заочная с применением электронного обучения.

Срок реализации программы:

18 академических часов. Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

36 академических часов. Занятия проводятся в течение 5 рабочих дней по расписанию: 5 рабочих дней в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

Заключение.

Содержание представленной программы и ее оценочных средств итоговой аттестации отражает оценку достижений запланированных результатов обучения и уровня сформированности у слушателей компетенций, заявленных в образовательной программе. Контроль и оценка результатов освоения программы включают в себя показатели оценки результатов, формы и методы контроля и оценки освоенных профессиональных компетенций. Все это в совокупности позволяет сделать вывод о высококачественном содержании образовательной программы и ее практической значимости.

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент

Начальник отделения организации работы
по профилактике коррупционных и иных
правонарушений ГУФСИН России
по Ростовской области,
подполковник внутренней службы



Д.В. Федоров

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе»

Категория слушателей программы.

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование или параллельно обучающиеся по программам среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

Актуальность программы. В современных условиях борьба с коррупцией является приоритетным направлением государственной политики. Коррупционные проявления подрывают доверие к институтам власти, замедляют экономическое развитие и создают риски для социальной стабильности. В этом контексте повышение квалификации специалистов в области профилактики и противодействия коррупции становится необходимой мерой для обеспечения законности, прозрачности и эффективности управления.

Курс охватывает ключевые аспекты борьбы с коррупцией, такие как нормативно-правовую базу (национальное и международное антикоррупционное законодательство), механизмы выявления и предотвращения коррупции в органах государственной власти и гражданском обществе, инструменты контроля и мониторинга, включая антикоррупционную экспертизу нормативных актов и аудит рисков. Программа является актуальной, содержательной и практически ориентированной. Она обеспечивает необходимую подготовку специалистов в данной сфере, предлагая современный и всесторонний подход к проблеме.

Цель программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Основное направление подготовки.

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Профессиональный стандарт «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений» (утвержден приказом Минтруда России от 08.08.2022 № 472н).

Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области противодействия коррупции (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н). Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Особенности программы. 18 академических часов – заочная с применением электронного обучения. 36 академических часов – очная, очная с применением ДОТ и ЭО, заочная с применением электронного обучения.

Срок реализации программы:

18 академических часов. Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

36 академических часов. Занятия проводятся в течение 5 рабочих дней по расписанию: 5 рабочих дней в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

Заключение.

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

В целом, рецензируемая программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) отвечает основным требованиям профессионального стандарта, а также позволяет обучающимся развить необходимые компетенции, повысить квалификацию и быть готовым осуществлять свою профессиональную деятельность на высоком уровне.

Рецензент

Декан юридического факультета
ЮРИУ РАНХиГС, к.ю.н., доцент — Е. А. Пащенко

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель и задачи реализации программы

Цель реализации программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Задачи реализации программы:

- сформировать у обучающихся четких знаний о содержании правовых основ антикоррупционной политики и практике противодействия коррупции в современной России и выработка умений самостоятельного анализа правовых актов, необходимых для формирования устойчивого антикоррупционного правосознания и антикоррупционного поведения;
- изучить правовые и организационные основы современной антикоррупционной деятельности в РФ;
- овладеть правовыми категориями, терминологией, понятийным аппаратом, связанным с противодействием коррупции;
- сформировать набор знаний антикоррупционных требований, умений и навыков, необходимых в последующей профессиональной деятельности;
- сформировать у слушателей гражданскую позицию активного противодействия коррупционным правонарушениям.

1.2. Нормативные правовые акты

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации разработана на основе следующих нормативных документов:

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об образовании в Российской Федерации".

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2020, № 31, ст. 5018).

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) «О противодействии коррупции».

Постановление Правительства РФ от 12.05.2012 г. № 473 «Об утверждении устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (ред. от 30 июля 2025 г.).

Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2025 N 81928)

Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.04.2015 N ВК-1013/06 «Методические рекомендации по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме»;

Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 января 2015 г. № ДЛ-1/05вн «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов»;

Постановление Правительства РФ от 11.10.2023 N 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

Устав ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утверждённый постановлением Правительства РФ от 12 мая 2012 г. № 473 (ред. от 29.05.2023 г.);

Приказ РАНХиГС «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации программ» от 22 сентября 2017 г. № 01-6230;

Приказ РАНХиГС «Об утверждении положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации» от 13.08.2021г. № 02-835 (с изменениями и дополнениями от 30.06.2023г.);

Приказ РАНХиГС «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» от 19 апреля 2019 г. № 02-461;

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Приказ Министерства Труда Российской Федерации Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», №472н от 08 августа 2022 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 сентября 2022 г., регистрационный № 70023);

Приказ Министерства Труда Российской Федерации «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции», Приложение 3 Типовая дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях», №331н от 21 мая 2022 г.

ОКВЭД-2 Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) по состоянию на 2023 год (в ред. Изменения 01/2015 ОКВЭД2, утв. Приказом Росстандарта от 26.05.2015 N 423-ст, 02/2015 ОКВЭД 2, утв. Приказом Росстандарта от 17.08.2015 N 1165-ст);

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, Раздел I, Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденный Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37 (ред. от 27.03.2018).

1.3. Планируемые результаты обучения

Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации и профессиональных компетенций, планируемых к освоению (результаты обучения)

Таблица 1.

Виды деятельности	ПСК (профессионально-специализированная компетенция) (формируются и (или) совершенствуются)	Практический опыт	Знания	Умения
ВД 1. Организационно-управленческая	ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности[1]	Эффективное общение для донесения информации о служебной этике и антикоррупционных инициативах. Владение инструментами мониторинга и оценкой соблюдения норм служебной этики в работе сотрудников. Владение методами разрешения конфликтов, возникающих в связи с нарушениями норм служебной этики или коррупционными проявлениями.	Основных законов и подзаконных актов, регулирующих служебную этику и антикоррупционную деятельность в органах власти. Ключевых принципов и норм служебной этики, включая честность, открытость и ответственность. Основных методов и инструментов, используемые для предотвращения коррупционных практик в государственной службе Системы органов публичной власти Российской Федерации, органов государственной власти, осуществляющих противодействие коррупции. Коррупции как системной проблемы государственного управления, Теоретических подходов к изучению	Анализировать ситуации на предмет соблюдения норм служебной этики и выявления потенциальных коррупционных рисков. Разрабатывать рекомендации по улучшению антикоррупционных мер и соблюдению служебной этики в деятельности органа власти. Проводить обучение и информирование сотрудников о важности соблюдения норм этики и антикоррупционных мер. Планировать деятельность по противодействию коррупции с учетом требований, установленных законом. Планировать анализ соблюдения запретов и ограничений на государственной гражданской службе и выполнение антикоррупционных обязанностей. Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и

[1] Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397

			коррупции, природы и причин коррупции Основных этапов развития государственной антикоррупционной политики. Системы нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в Российской Федерации	обязательствах имущественного характера Осуществление мероприятий по правовому и антикоррупционному просвещению федеральных государственных служащих. Организация правового и антикоррупционного просвещения федеральных государственных служащих
ВД. 2 Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации (обобщенная трудовая функция, код А/01.6, уровень квалификации 6)[2]	способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1)[3]	Владеть: навыками идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; навыками соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.	Знать: понятие, признаки и виды коррупции; подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия; основные принципы противодействия коррупции; положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные положения	Уметь: анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; выражать нетерпимость к коррупционному поведению; критически оценивать информацию.

[2] Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»

[3] Приказ Министерства труда и ПК-1 социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

			международных правовых актов в области противодействия коррупции; этику делового общения и правила ведения переговоров.	
	способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2)[4]	Владеть: навыками реализации практических мер по профилактике коррупции; навыками по планированию своей деятельности, выбору наиболее эффективных способов и методов противодействия коррупции; навыками работы с правовой системой России с целью принятия решения в соответствии с законодательством РФ.	Знать: российское законодательство в сфере противодействия коррупции; методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях; организационные основы противодействия коррупции; меры по профилактике коррупции; основные антикоррупционные стандарты поведения; меры ответственности за коррупционные правонарушения; требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.	Уметь: анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; рассматривать и выявлять в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы; анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов; пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами.
	способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению	Навыки: идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;	Знать: понятие, признаки и виды коррупции; подходы к пониманию коррупции, причины ее	Уметь: выражать нетерпимость к коррупционному поведению; анализировать и использовать в своей деятельности

[4] Приказ Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

	причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3)[5]	реализации практических мер по профилактике коррупции; соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности; работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения; привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.	возникновения и негативные последствия; основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции; положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные принципы противодействия коррупции; организационные основы противодействия	нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции; обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях; вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации; критически оценивать информацию; определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

[5] Приказ Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

			коррупции; меры по профилактике коррупции; основные антикоррупционные стандарты поведения; меры ответственности за коррупционные правонарушения; актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.	
	мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации (ПСК-1)[6]	Навыки: мониторинга изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции; исследования и анализа судебной практики в сфере противодействия коррупции; мониторинга реализации мер по предупреждению коррупции в организации.	Знать: российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции; основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации; основы административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации; основы арбитражно-процессуального;	Уметь: пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами; анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; систематизировать результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации.

[6] Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»

			законодательства Российской Федерации; методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях.	
	разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации (ПСК-2)[7]	Навыки: Разработки локальных нормативных актов организации направленных на предупреждение коррупции в организации (разработка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, положения о подарках и знаках делового гостеприимства).	Знать: российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; этика делового общения и правила ведения переговоров; требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.	Уметь: анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции; разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации.

[7] Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»

1.4. Категория слушателей

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование или параллельно обучающиеся по программам среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

1.5. Формы и технологии обучения

Формы обучения – заочная с применением электронного обучения.

1.6. Период обучения, срок освоения и режим занятий

Форма обучения – заочная, с применением электронного обучения.

Срок освоения - 18 академических часов: 16 часов самостоятельной работы с применением ЭО, 2 часа итоговой аттестации (ЭО)

18 академических часов. Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

1.7. Документ о квалификации

Удостоверение о повышении квалификации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ
2.1. Календарный учебный график

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ ЭО

Таблица 2.

Период обучения – 3 дня		
1 день	**2 день**	**3 день**
СР ЭО	СР ЭО	СР ЭО ИА ЭО

Условные обозначения:

СР ЭО – самостоятельная работа с применением электронного обучения;
ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного обучения.

2.2. Учебный план

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, самостоятельную работу, итоговую аттестацию.

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Таблица 4.

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.						Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час.						Самостоятельная работа (с применением электронного обучения (ЭО), час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе					Всего	В форме практической подготовки	В том числе								
					Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальное и групповое консультирование, межмодульное консультирование				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальное и групповое консультирование, межмодульное					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.	Законодательное закрепление и основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2 ОПК -1
2.	Профилактика и борьба с коррупцией	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
3.	Меры по предупреждению коррупции в организациях	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	

4.	Регулирование конфликта интересов в организации	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2 ОПК -1
5.	Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
6.	Применение информационных технологий в целях предотвращения и выявления коррупционных правонарушений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
7.	Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Общие сведения о выявлении и расследовании преступлений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2 ОПК -1
8.	Психолого-акмеологические технологии в деятельности кадровых служб по профилактике и противодействию коррупции	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
	Итого:	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-	-	-	
	Итоговая аттестация	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	**2/ З (ЭО)**	
	Всего:	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-	-	**2**	

2.3. Содержание программы по разделам и темам

Таблица 4.

Номер темы и ее наименование	Содержание темы
Законодательное закрепление и основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции. Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
Профилактика и борьба с коррупцией	Профилактика и борьба с коррупцией. Меры по предупреждению коррупции в организациях. Профилактика антикоррупционной политики в организации: Информирование, консультирование и обучение работников. Взаимодействие с правоохранительным органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции. Участие в коллективных инициативах. Кейсы.
Меры по предупреждению коррупции в организациях	Понятие, сущность и основные принципы профилактики коррупционных правонарушений. Меры по предупреждению коррупции в организации. Меры по урегулированию конфликта интересов. Меры по защите заявителей коррупции. Меры по антикоррупционному просвещению. Меры по повышению эффективности противодействия коррупции. Ответственность за коррупционные правонарушения. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Участие гражданского общества в противодействии коррупции.
Регулирование	Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов:

конфликта интересов в организации	- понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; - квалифицирующие признаки конфликта интересов; - обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Комплекс антикоррупционных механизмов, предусмотренных при осуществлении заказчиком своей закупочной политики. кейсы Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, осуществляющие борьбу с коррупцией в пределах своих полномочий. Обеспечение координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по реализации государственной политики в области противодействия коррупции по решению Президента Российской Федерации. Национальный план противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы (итоги реализации). Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478 (ред. от 26.06.2023) "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"
Применение информационных технологий в целях предотвращения и выявления коррупционных правонарушений	Антикоррупционные стандарты. Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц. Кодекс этики и служебного поведения. Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений: - порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - ответственность за несоблюдение указанной обязанности; - оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции; - важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - каналы сообщения информации о фактах коррупции; - принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - привлечение к ответственности и поощрение. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: - форма и порядок представления таких сведений;

	- анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.
Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Общие сведения о выявлении и расследовании преступлений	Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора. Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.
Психолого-акмеологические технологии в деятельности кадровых служб по профилактике и противодействию коррупции	Психолого-акмеологические технологии в деятельности кадровых служб по профилактике и противодействию коррупции. Структура психолого-акмеологической службы. Содержание деятельности основных подразделений службы. Содержание профессиональной деятельности специалиста психолого-акмеологической службы. Кейсы.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

ЮРИУ – филиал РАНХиГС располагает необходимой материально-технической базой, обеспечивающей проведение программы повышения квалификации, предусмотренной учебным планом и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам. Реализуемая программа повышения квалификации обеспечена всеми необходимыми материально-техническими ресурсами.

Реализация программы по заочной форме с применением ЭО.

Для заочной формы с применением ЭО обучение и итоговая аттестация проходят в формате онлайн на информационно-образовательном портале https://uriu.gosedu.ru.

При применении электронного обучения для *заочной формы с применением ЭО*, обучающийся самостоятельно изучает материал в порядке, определенном педагогическим работником в целях освоения обучающимися учебных предметов, курсов и дисциплин (модулей), предусмотренных образовательной программой.

Во время обучения слушатели имеют удаленный доступ к библиотечному фонду с необходимым количеством учебной, методической литературы и другой печатной продукции, для самостоятельной работы, а также к автоматизированным системам

хранения и поиска информации, национальным и международным информационным ресурсам.

Лицензионное программное обеспечение:

1. ОС Windows 10 и стандартные инструменты комплекта операционной системы (калькулятор, paint и т.п.)
2. Microsoft Office
3. Яндекс браузер.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Примерный материал к темам для самостоятельного изучения (заочная форма обучения).

Тема. Законодательное закрепление и основные направления государственной политики в области противодействия коррупции.

Национальный план по борьбе с коррупцией на 2021 - 2024 годы

В плане 16 основных направлений по борьбе с коррупцией и ликвидации последствий от нее (Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478). В предыдущем плане их было 8.

Для каждого направления указали мероприятия, которые должны провести государственные и муниципальные органы. Большинство поручений касается конкретных федеральных ведомств. Регионам и муниципалитетам президент рекомендовал привести в соответствие свои антикоррупционные планы.

Отметим такие мероприятия:

- Минтруд подготовит методические рекомендации по антикоррупционным проверкам;

- правительство и Генпрокуратура предложат установить временное

ограничение для поступления на государственную и муниципальную службу тех, кого уволили за нарушение антикоррупционных ограничений;

- Минцифры и Минтруд оценят, можно ли внедрить систему для автоматического приема и проверки справок о доходах и расходах;

- правительство разработает порядок выдачи копий справок о доходах и расходах иным госорганам при расследовании уголовных дел и в других случаях.

В плане также предусмотрели ряд образовательных и просветительских мероприятий для чиновников и других граждан.

В Российской Федерации установлены следующие организационные основы противодействия коррупции.

Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции определяет Президент Российской Федерации.

Кроме того, Президент Российской Федерации устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет, в области противодействия коррупции.

Разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции, а также контроль деятельности органов исполнительной власти в пределах своих полномочий обеспечивает Федеральное Собрание Российской Федерации.

Правительство Российской Федерации распределяет функции между федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых оно осуществляет, по противодействию коррупции.

Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в пределах своих полномочий координируют деятельность органов внутренних дел Российской Федерации, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации и других правоохранительных органов по борьбе с коррупцией и реализуют иные полномочия в области противодействия коррупции, установленные федеральными законами.

Счетная палата Российской Федерации в пределах своих полномочий обеспечивает противодействие коррупции в соответствии с Федеральным законом от 11 января 1995 г. № 4-ФЗ «О Счетной палате Российской Федерации».

Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий.

В целях обеспечения координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по реализации государственной политики в области противодействия коррупции по решению Президента Российской Федерации могут формироваться органы в составе представителей федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и иных лиц.

В целях обеспечения координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по реализации государственной политики в области противодействия коррупции по решению Президента Российской Федерации могут формироваться органы в составе представителей федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и иных лиц. При получении данных о совершении коррупционных правонарушений органы по координации деятельности в области противодействия коррупции передают их в соответствующие государственные органы, уполномоченные проводить проверку таких данных и принимать по итогам проверки решения в установленном законом порядке.

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ ***профилактика коррупции*** осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- рассмотрение в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, других органах, организациях, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

- установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;

- развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;

- создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

- совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;

- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области;

- унификация прав государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности глав муниципальных образований, муниципальные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей;

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

Федерации и органов местного самоуправления;

- обеспечение независимости средств массовой информации;

- неукоснительное соблюдение принципов независимости судей и невмешательства в судебную деятельность;

- совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции;

- совершенствование порядка прохождения государственной и муниципальной службы;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

государственных или муниципальных нужд;

- устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;

- совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;

- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих;

- укрепление международного сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами и со специальными службами, с подразделениями финансовой разведки и другими компетентными органами иностранных государств, и международными организациями в области противодействия коррупции и розыска, конфискации и репатриации имущества, полученного коррупционным путем и находящегося за рубежом;

- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

- передача части функций государственных органов саморегулируемым организациям, а также иным

негосударственным организациям;

- сокращение численности государственных и муниципальных служащих с одновременным привлечением на государственную и муниципальную службу квалифицированных специалистов;

- повышение ответственности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти

субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

- оптимизация и конкретизация полномочий государственных органов и их работников, которые должны быть отражены в административных и должностных регламентах.

Тема: Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Общие сведения о выявлении и расследовании преступлений

Задание 1

Оценивается: навыки работы с документацией по тематике курса.

Инструкция к кейсу: в разделе «Рекомендации и последовательность работы с кейсом»

Содержание кейса:

Распределите основные меры и направления антикоррупционной политики государства в нижеприведенную таблицу:

Меры по профилактике коррупции:

Направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции:

Виды:

1. формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

2. принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

3. антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;

4. развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

5. совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;

6. введение антикоррупционных стандартов, то есть установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области;

Приведите пример возможных антикоррупционных мер по каждой из указанных групп.

Тема. Регулирование конфликта интересов в организации

Оценивается: навыки работы с документацией по тематике курса.

Содержание кейса:

Внешние интересы или активы

1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:

1.1. В активах организации?

1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с организацией (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с организацией или ведет с ней переговоры?

1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте организации?

1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией?

2. Если ответ на один из вопросов является "ДА", то имеется ли на это у Вас на это письменное разрешение от соответствующего органа организации, уполномоченного разрешать конфликты интересов, или менеджера, которому были делегированы соответствующие полномочия?

3. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с организацией?

3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с организацией, или ведет с ней переговоры?

3.3. В компании-конкуренте организации?

3.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией?

4. Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами организации в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития бизнеса или бизнес-проектами?

Личные интересы и честное ведение бизнеса

5. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?
6. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между организацией и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?
7. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией?

Взаимоотношения с государственными служащими
8. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса организации?

Инсайдерская информация
9. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об организации: (1) которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна; (2) с целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг организации на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому- либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие организации и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для организации во время исполнения своих обязанностей?
11. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому- либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с организацией информацию, ставшую Вам известной по работе?
Ресурсы организации
12. Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами организации?
13. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в организации (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью организации?

Равные права работников

14. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в организации, в том числе под Вашим прямым руководством?
15. Работает ли в организации какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?
16. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в организацию; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

Подарки и деловое гостеприимство
17. Нарушали ли Вы требования Положения "Подарки и знаки делового гостеприимства"?
Другие вопросы
18. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

Если Вы ответили "ДА" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Тема. Профилактика и борьба с коррупцией

Профилактика антикоррупционной политики в организации: Информирование, консультирование и обучение работников Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в организации, значимым является своевременное информирование ее работников и контрагентов о существующих локальных нормативных актах организации в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы организации, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений. Рекомендуется, чтобы источником информирования работников периодически выступало руководство организации с тем, чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных в организации антикоррупционных мер. Кроме того, в организации может быть предусмотрено регулярное напоминание (например, в форме почтовых рассылок, объявлений по громкой связи) о необходимости соблюдать установленные в организации антикоррупционные стандарты.

Для работников организации и ее контрагентов следует обеспечить свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. В частности, рекомендуется предусмотреть специальный раздел, посвященный противодействию коррупции, на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при его наличии), располагающийся в 1 - 2 "кликах" с главной страницы сайта. В таком разделе целесообразно размещать локальные нормативные акты организации, направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции (например, создать подраздел, посвященный типовым ситуациям, сопряженным с коррупционными рисками, в которые может попасть работник вместе с порядком действий). При этом указанные документы и материалы рекомендуется размещать в максимально удобной форме, например, в случае внесения изменений в локальные нормативные акты организации обеспечивать их публикацию в актуальной редакции, а не размещение первоначальной редакции и всех документов, вносивших в нее изменения/дополнения,

отдельными файлами. Вместе с тем в случае отсутствия официального сайта организации в информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" или одновременно с размещением данной информации в соответствующем подразделе она также может быть размещена на информационных стендах, расположенных в общедоступных местах на территории организации.

Принятие локальных нормативных актов целесообразно дополнять изданием методических материалов (памятки, презентации, пособия, комиксы и т.п.), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику организации, установленные для работников стандарты поведения, антикоррупционные стандарты, меры ответственности за их несоблюдение, рассматривают примеры коррупционно-опасных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в процессе осуществления своей трудовой деятельности.

Кроме того, у работников должна быть возможность в случае необходимости получить совет по применению действующих локальных антикоррупционных актов организации в реальных жизненных ситуациях. В этой связи рекомендуется сформировать механизмы для обеспечения консультирования работников по вопросам предупреждения коррупции. Для его проведения в организации следует определить ответственных работников, закрепив соответствующие обязанности в локальных актах организации и в трудовых договорах работников. Консультирование может проводиться как очно при личном обращении работников к ответственным лицам, так и посредством использования "горячей линии" или электронной приемной, воспользовавшись которыми работник сможет получить оперативную консультацию по вопросам, связанным с соблюдением антикоррупционной политики. Во всех случаях необходимо обеспечить соблюдение конфиденциальности индивидуальных консультаций.

Одновременно рекомендуется обеспечивать систематическое, например, один раз в год, обучение работников организации по вопросам противодействия коррупции. Обучение работников организации может осуществляться путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно.

В целях обеспечения исполнения мероприятий, предусмотренных пунктом 2(c) плана мероприятий по реализации рекомендаций Рабочей группы ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, данных по итогам прохождения Обзора выполнения Российской Федерацией Конвенции ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. по фазе N 2, Минтрудом России подготовлены примерные перечни основных вопросов, рекомендуемых к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ антикоррупционной тематики, размещенные на официальном сайте по ссылке: https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/017.

При организации обучения необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения. Обучение рекомендуется проводить, в первую очередь, для следующих категорий работников:

- руководство организации;
- вновь принятые работники;
- работники, ответственные за предупреждение коррупции в организации;
- работники, на которых в организации налагаются более строгие антикоррупционные стандарты;
- работники, деятельность которых связана со специфическими коррупционными рисками (например, осуществляющие внешнеэкономическую деятельность).

Обучение каждой категории работников преследует различные цели и задачи, определяющие тематику и форму проведения занятий. Так, при проведении обучения лиц, ответственных за антикоррупционную деятельность, основное внимание должно уделяться организации деятельности по предупреждению коррупции в организации, при обучении остальных работников организации - соблюдению установленных антикоррупционных стандартов. Тематику занятий в первом случае следует выстраивать исходя из полномочий подразделений (сотрудников), ответственных за антикоррупционную деятельность, во втором - в соответствии с установленной в организации системой антикоррупционных стандартов. Для работников, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, желательно предусмотреть специальный учебный курс, посвященный зарубежному антикоррупционному законодательству, включая законодательство о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц. В рамках такого курса полезно рассматривать и обсуждать практические кейсы, а к его проведению, при наличии у организации необходимых ресурсов, рекомендуется привлекать внешних экспертов, обладающих необходимыми знаниями и опытом. Аналогичный вопрос может включаться в программу обучения для работников, ответственных за предупреждение в организации, но при этом он может быть рассмотрен в краткой форме в качестве одной из тем общей программы обучения для такой категории работников.

Форма проведения обучения также может варьироваться в зависимости от категории слушателей. Так, для руководителей и сотрудников, ответственных за антикоррупционную деятельность, рекомендуется проведение занятий в очной форме и на регулярной основе, что позволит при выстраивании учебных программ учитывать изменения соответствующего законодательства и судебную практику. Для указанных категорий полезным может также стать участие во внешних обучающих мероприятиях, проводимых для лиц, ответственных за предупреждение коррупции, позволяющее обмениваться профессиональным опытом.

Для впервые поступивших на работу сотрудников и иных категорий работников, не указанных в качестве первоочередных, целесообразным может быть использование дистанционного обучения - краткого электронного курса, позволяющего получить представление о системе противодействия коррупции в организации и об основных действующих антикоррупционных стандартах.

Для категорий работников, на которых налагаются наиболее строгие антикоррупционные стандарты, может использоваться сочетание дистанционного и очного обучения. Например, базовый курс по вопросам противодействия коррупции может быть представлен в электронном виде, а отдельные темы, требующие разбора возникающих на практике спорных ситуаций, могут обсуждаться в рамках очных занятий.

У микропредприятий и малых предприятий в связи с небольшим количеством работников могут возникать сложности при формировании учебных групп. В этом случае обучение в группах может заменяться индивидуальным консультированием, проводиться совместно с другими организациями (например, из той же сферы деятельности) по договоренности или использовать размещенные в открытом доступе антикоррупционные курсы.

Помимо регулярного обучения, может быть организовано ситуативное обучение или дополнительное консультирование:

- для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками;

- в случае существенных изменений направлений деятельности организации или ее организационно-штатной структуры - для работников, деятельность которых затрагивают такие изменения;

- в случае выявления неэффективности отдельных антикоррупционных мер - для работников, ответственных за предупреждение коррупции и т.п.

По итогам проведения обучения следует обеспечить оценку его эффективности. Такая оценка не должна сводиться к формальным показателям, таким, как количество прошедших обучение работников. По итогам обучения рекомендуется обеспечить проведение контроля усвоения материала - тестирование. Проводить тестирование желательно как непосредственно после обучения, так и спустя некоторое время по прошествии обучения. При этом следует проверять не только знания положений локальных антикоррупционных актов организации, но и понимание работниками правильной линии поведения в типовых коррупционно-опасных ситуациях (использовать ситуационные тесты).

Рекомендуемые литературные источники нормативно-правовые документы для обеспечения программы:

Нормативные правовые документы

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // «Российская газета», N 144, 04.07.2020.
2. Федеральный конституционный закон от 06 ноября 2020 г. № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2020. № 45. Ст. 7061.
3. Федеральный закон от 21.12.2021 г. № 414-ФЗ (ред. от 13.12.2024) «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025) Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
4. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 03.02.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025) // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
5. "Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации" от 08.03.2015 N 21-ФЗ ред. от 20.03.2025) // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
6. "Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации" от 18.12.2001 N 174-ФЗ (ред. от 20.03.2025) // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
7. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 28.02.2025)

// "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954,
8. «Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.12.2024)

// "Парламентская газета", N 2-5, 05.01.2002,
9. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О противодействии коррупции» // Собрание законодательства РФ. 2008. № 52. Ч. 1. Ст. 6228.
10. Федеральный закон от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» // Собрание законодательства РФ. 2012. № 50. Ч. 4. Ст. 6953.
11. Федеральный закон от 07.05.2013 N 79-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными

финансовыми инструментами» // «Собрание законодательства РФ», 13.05.2013, N 19, ст. 2306.

12. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ (ред. от 28.12.2024) **(**с изм. и доп., вступ. в силу с 05.02.25) "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

13. Федеральный закон от 09.02.2009 N 8-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» // «Собрание законодательства РФ», 16.02.2009, N 7, ст. 776.

14. Федеральный закон от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ (ред. от 29.12.22) «Об оперативно-розыскной деятельности» // Собрание законодательства РФ. 1995. № 33. Ст. 3349.

15. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.08.24) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 02.08.2004, N 31, ст. 3215.

16. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 08.08.24)) «О персональных данных» // Собрание законодательства РФ, 31.07.2006, N 31 (1 ч.), ст. 3451;

17. Федеральный закон от 27.12.2019 N 487-ФЗ (ред. от 25.12.23) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам государственного единого статистического учета данных о состоянии преступности, а также о сообщениях о преступлениях, следственной работе, дознании, прокурорском надзоре"// "Собрание законодательства РФ", 30.12.2019, N 52 (часть I), ст. 7805,

18. Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ (ред. от 30.09.24) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» // «Собрание законодательства РФ», 20.07.2009, N 29, ст. 3609.

19. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 (ред. от 30.09.24) «О прокуратуре Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 20.11.1995, N 47, ст. 4472

20. Указ Президента РФ от 21.01.2020 N 21(ред. от 02.07.2024)"О структуре федеральных органов исполнительной власти» Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

21. Указ Президента РФ от 13.04.2010 N 460 (ред. от 13.03.2012)"О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы"// "Российская газета", N 79, 15.04.2010

22. Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478 (ред. от 26.06.23) "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"//"Собрание законодательства РФ", 23.08.2021, N 34, ст. 6170

23. Указ Президента РФ от 21.09.2009 N 1065 (ред. от 26.06.23) "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению"// "Российская газета", N 177, 22.09.2009

24. Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 11.11.24) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"// "Российская газета", N 72, 04.04.2013

25. Указ Президента РФ от 23.06.2014 N 460 (ред. от 25.01.24) "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"// Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 24.06.2014

26. Указ Президента РФ от 25.04.2022 N 232 (ред. от 26.10.23) "О государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон" и внесении

изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"// "Собрание законодательства РФ", 02.05.2022, N 18, ст. 3053

27. Указ Президента РФ от 18.05.2009 N 557 (ред. от 26.02.24) «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (ред. от 24.03.23) «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».// "Российская газета", N 5, 14.01.2014

29. Указание Генпрокуратуры России N 738/11, МВД России N 3 от 25.12.2020 "О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности"// Документ опубликован не был. СПС Консультант плюс

30. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 N 24 (ред. от 24.12.2019) "О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях"// "Российская газета", N 154, 17.07.2013,

31. Письмо Минтруда России от 15.04.2022 N 28-6/10/П-2479 «Об актуализации Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (вместе с "Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0)»)

32. Письмо Минтруда России от 21.03.2016 N 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» (вместе с «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»)

33. Письмо от 30 сентября 2020 г. N 18-2/10/П-9716 «О Методических рекомендациях по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»// Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте https://rosmintrud.ru/ по состоянию на 30.09.2020

34. "Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год)"// Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте https://mintrud.gov.ru по состоянию на 28.12.2021.

35. Федеральный закон от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ (ред. от 23.05.2025) «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

36. Закон г.Москвы от 17.12.14 № 64 (ред. от 16.04.2025 г.) «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве» // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

Основная литература

1. Амара, М. И. Противодействие коррупции в Российской Федерации. Библиография (1991—2016 гг.) / М. И. Амара, Ю. А. Нисневич, Е. А. Панфилова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 284 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04958-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/563446

2. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции : учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519390

3. Бялт, В. С. Обеспечение прав человека в деятельности правоохранительных органов : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. С. Бялт. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 238 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11278-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/542230

4. Ванюшин, Я. Л. Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации : учебник для среднего профессионального образования / Я. Л. Ванюшин, И. Н. Ванюшина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 267 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-12758-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565997

5. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебник для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/564508

6. Грачев, Н. И. Территориальная организация публичной власти : учебник для вузов / Н. И. Грачев. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 471 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11801-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/556284

7. Гриненко, А. В. Правоохранительные органы Российской Федерации : учебник для вузов / А. В. Гриненко. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 296 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18907-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560192

8. Землин А. И., Землина О. М, Корякин В. М, В. В. Козлов ; под общей редакцией А. И. Землина. Противодействие коррупции. Правовые основы : учебник и практикум для среднего профессионального образования / — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 198 С.

9. Куракин, А. В. Противодействие коррупции посредством применения мер дисциплинарного характера : учебник для вузов / А. В. Куракин, В. Г. Коврова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 90 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12930-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567419

10. Левакин И. В. , Охотский Е. В. , Охотский И. Е. , Шедий М. В. ; под общей редакцией Е. В. Охотского. Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов / — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 469 с.

11. Нечкин, А. В. Организация государственной власти в субъектах Российской Федерации : учебник для среднего профессионального образования / А. В. Нечкин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 123 с. —

(Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-17563-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559521

12. Нудненко, Л. А. Конституционные основы функционирования федеральных органов государственной власти : учебник для вузов / Л. А. Нудненко. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 176 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21149-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559446

13. Окутина, Н. Н. Противодействие коррупции : учебник для среднего профессионального образования / Н. Н. Окутина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 296 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-17351-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/568573

14. Попова, Н. Ф. Основы управления в правоохранительных органах : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Н. Ф. Попова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 301 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16702-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/561431

15. Соколов, А. В. Противодействие коррупции в сфере публичной собственности : учебник для вузов / А. В. Соколов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20001-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567919

16. Трунцевский, Ю. В. Конституционно-правовые основы противодействия коррупции : учебник для вузов / Ю. В. Трунцевский, А. К. Есаян ; под общей редакцией Ю. В. Трунцевского. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 481 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11938-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566607

17. Фоменко, Е. В. Правовые основы противодействия взяточничеству : учебник для вузов / Е. В. Фоменко. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 165 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20277-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/569275

Дополнительная литература

1. Беляева Г.С., Дыбов А.И. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции в системе государственной службы// Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2020. № 10-3 (49). С. 19-21. https://elibrary.ru/download/elibrary_44225713_55963723.pdf

2. Ванновская, О. В. Психология коррупционного поведения государственных служащих : монография / О. В. Ванновская. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 251 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-06492-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/562845

3. Козлов Т. Л. Перспективы развития российского законодательства о противодействии коррупции // Журнал российского права. 2020. № 5. С. 158—166. https://elibrary.ru/download/elibrary_43113275_12106301.pdf

4. Комкова Г. Н. , Торосян Р. А. Защита социальных прав граждан органами публичной власти России : учебное пособие для вузов / — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 151 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21039-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559221

5. Манивлец Э.Е., Химченко А.В.// Правовые основы и меры противодействия коррупции в правовом государстве/ Вестник ДонНУ. Сер. Е.: Юридические науки. 2021 № 3. https://elibrary.ru/download/elibrary_47116693_68015725.pdf

6. Нисневич, Ю. А. Политика и коррупция: коррупция как фактор мирового политического процесса : монография / Ю. А. Нисневич. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 240 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-04729-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539529

7. Поддубная, О. С. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов : учебник для вузов / О. С. Поддубная, Н. В. Хлонова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 99 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16580-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567510

8. Полионская Л.Л. Актуальные вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации и организаций в целом/ Транспортное право и безопасность. 2020. № 4 (36). С. 111-124. https://elibrary.ru/item.asp?id=44676210

9. Попова, Н. Ф. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления : учебник и практикум для вузов / Н. Ф. Попова ; под общей редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17138-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/564934

10. Трунцевский, Ю. В. Есаян А.К. под общей редакцией Трунцевского Ю. В. Конституционно-правовые основы противодействия коррупции : учебное пособие для вузов /. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 481 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11938-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/457181 (дата обращения: 10.06.2022).

11. Туганов, Ю. Н. Военная администрация : учебник для вузов / Ю. Н. Туганов, С. И. Журавлев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 197 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12727-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566906

12. Туганова Ю. Н. . Правовое обеспечение национальной безопасности : учебник для вузов / под редакцией — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 168 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12531-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/580186

13. Хабриева Т.Я. Право против коррупции: миссия и новые тренды: материалы Восьмого Евразийского антикоррупционного форума (Москва, 20 марта 2019 г.)/ Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. — М.: ИД «Юриспруденция», 2020, URL: https://izak.ru/upload/iblock/f08/Pravo-protiv-korruptsii_Blok.pdf (дата обращения: 10.06.2022). Режим доступа: сайт Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. – Текст: электронный.

14. Черногор Н.Н., Залоило М.В., Иванюк О.А. Роль этических и нравственных норм в обеспечении соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции // Журнал российского права. 2017. № 9 (249). С. 130-141. https://elibrary.ru/item.asp?id=29987800

15. Шашкова, А. В. Правовое регулирование противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем : учебное пособие для вузов / А. В. Шашкова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 245 с. — (Высшее образование). —

ISBN 978-5-534-07592-2. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/451801 (дата обращения: 10.06.2022).

16. Журавлева С. И., Ю. Н. Туганова Ю. Н. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / под редакцией — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 307 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16732-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560051

Интернет-ресурсы

1. Официальный интернет-портал правовой информации. URL: http://pravo.gov.ru/

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

К итоговому аттестационному испытанию допускается лицо, успешно завершившее в полном объеме освоение программы дополнительного профессионального образования.

По итогам обучения проводится итоговая аттестация в виде зачета в форме тестирования с применением тестового комплекса (тестовые задания, отражающие содержание каждой темы образовательной программы).

Итоговое аттестационное испытание проводится в соответствии с календарным учебным графиком, утвержденным в образовательной программе.

Критерии оценки:

В результате освоения программы у слушателя сформированы следующие компетенции:

Шкала оценивания итогового зачета (в форме тестирования)

Максимальный балл – 100

Проходной балл – 50% правильных ответов

0-49%	не зачтено
50-100%	зачтено

Оценочные средства
по дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации

Итоговое тестирование
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе»

Инструкция: Выберите один верный ответ из трех предложенных вариантов

№	Содержание вопроса
1	**1.Профилактика коррупции** - это: а) деятельность по раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений

	б) выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений в) деятельность по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции
	Ответ: в
2	**Международный День борьбы с коррупцией приурочен ко дню:** а) 14 декабря 2005 года, день вступления в силу Конвенции ОНН против коррупции 2003 г. б) 9 декабря 2003 года, день начала работы конференции для подписания Конвенции ОНН против коррупции 2003 г. в) 31 октября 2003 года, день принятия Конвенции ОНН против коррупции 2003 г. на пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН
	Ответ: б
3	**Какие ограничения накладываются на граждан, замещавших должность на государственной службе?** а) В течение двух лет после увольнения гражданин не должен занимать должности в коммерческих структурах, если при этом будет создан конфликт интересов б) В течение двух лет после увольнения с государственной службы нужно подавать сведения о доходах и расходах в) Никакие
	Ответ: а
4	**Субъектами юридической ответственности за коррупционные правонарушения могут быть:** а) Граждане Российской Федерации б) Юридические лица **в)** Все перечисленное
	Ответ: в
5	**Антикоррупционный мониторинг представляет собой:** а) Форму реализации принципа законности в деятельности по противодействию коррупции б) Способ формирования антикоррупционного сознания в) Оценку и наблюдение коррупциогенных факторов, мер реализации антикоррупционной политики
	Ответы: в
6	**Согласно действующему российскому законодательству в понятие «коррупции» не входит:** а) Дача взятки б) Нецелевое расходование бюджетных средств в) Злоупотребление служебным положением
	Ответ: б
7	**Представителю нанимателя стало известно о том, что у одного из его подчиненных возникла личная заинтересованность, которая приводит к конфликту интересов. Каковы последствия бездействия для представителя нанимателя?** а) Представитель нанимателя будет отстранен от руководящей должности б) Представителю нанимателя будет объявлен строгий выговор в) Представитель нанимателя будет уволен с гражданской службы
	Ответ: в
8	**Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции это:**

	а) Соглашение между правительствами стран-участников, принявших на себя обязательства по искоренению коррупции б) Международный пакт стран-участников, основанный на Всеобщей декларации прав человека в) Первый международно-правовой документ против коррупции, принятый на пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 31 октября 2003 года и вступивший в силу 14 декабря 2005 года
	Ответ: в
9	**Что является одной из основных мер по профилактике коррупции в Российской Федерации?** а) Разработка плана об устранении причин и условий, способствующих реализации коррупции б) Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению в) Запрет замещать должности в подведомственных организациях в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы
	Ответ: б
10	**Кто обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции?** а) Правительство Российской Федерации б) Федеральное Собрание Российской Федерации в) Президент Российской Федерации
	Ответ: б
11	**Основные принципы противодействия коррупции:** а) Установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения б) Выявление имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения в) **Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции**
	Ответ: в
12	**Борьба с коррупцией** - это а) Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений б) Ликвидация последствий коррупционных правонарушений. в) Выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений
	Ответ: в
13	**Кто устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет, в области противодействия коррупции?** а) Правительство Российской Федерации б) Федеральное Собрание Российской Федерации в) Президент Российской Федерации
	Ответ: в
14	**Какие государственные учреждения не наделены полномочиями по борьбе с коррупцией (выявление, пресечение, предупреждение коррупционных правонарушений (преступлений) и привлечение лиц, виновных в их совершении, к ответственности в пределах своей компетенции)?** а) Библиотеки б) Таможенная служба в) Органы государственной безопасности

	Ответ: а
15	**Превышение должностных полномочий – это:** а) Совершение действий, явно выходящих за пределы полномочий должностного лица, повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства б) Выполнение постоянно, временно или по специальному полномочию организационно - распорядительных или административно-хозяйственных функций в) Осуществление гражданским служащим предпринимательской деятельности лично или через доверенных лиц, а также участие в управлении хозяйствующим субъектом
	Ответ: а

5. ИНДИКАТОРЫ СФОРМИРОВАННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММЫ

В результате освоения программы у слушателя сформированы компетенции:

Таблица 5.

Компетенция (код, содержание)	Индикаторы
ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	1. Осуществляет свою деятельность на основе законов и подзаконных актов, регулирующих служебную этику и антикоррупционную деятельность в органах власти; ключевых принципов и норм служебной этики, включая честность, открытость и ответственность. 2. Использует методы и инструменты, используемые для предотвращения коррупционных практик в государственной службе. 3. Демонстрирует знания системы органов публичной власти Российской Федерации, органов государственной власти, осуществляющих противодействие коррупции. А также знания о коррупции как системной проблемы государственного управления, Теоретических подходов к изучению коррупции, природы и причин коррупции 4. Использует знания об основных этапах развития государственной антикоррупционной политики. Системы нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в Российской Федерации. 5. Умеет анализировать ситуации на предмет соблюдения норм служебной этики и выявления потенциальных коррупционных рисков. 6. Владеет умениями разрабатывать рекомендации по улучшению антикоррупционных мер и соблюдению служебной этики в деятельности органа власти. 7. Демонстрирует умения организации обучения и информирования сотрудников о важности соблюдения

	норм этики и антикоррупционных мер. 8. Планирует деятельность по противодействию коррупции с учетом требований, установленных законом. Планирует анализ соблюдения запретов и ограничений на государственной гражданской службе и выполнение антикоррупционных обязанностей. 9. Владеет правилами проведения мероприятий правовому и антикоррупционному просвещению федеральных государственных служащих; организации правового и антикоррупционного просвещения федеральных государственных служащих
ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению.	1. Владеет основными принципами противодействия коррупции, положениями действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. 2. Использует в своей работе этику делового общения и правила ведения переговоров. 3. Умеет анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; 4. Демонстрирует умения выражать нетерпимость к коррупционному поведению; критически оценивать информацию. 5. Способен критически оценивать информацию. 6. Владеет навыками идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; навыками соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.
ПК-2 Способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	1. Осуществляет свою деятельность на основе знаний российского законодательства в сфере противодействия коррупции. 2. Использует в работе методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях. 3. Использует в своей работе знания об организационных основах противодействия коррупции. 4. Демонстрирует знания мер ответственности за коррупционные правонарушения; сохранения коммерческой тайны. 5. Умеет анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; 6. Рассматривает и выявляет в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы; 7. Может анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов; 8. Демонстрирует умения пользования

	поисковыми и справочно-правовыми системами. 9. Владеет навыками реализации практических мер по профилактике коррупции, по планированию своей деятельности, выбору наиболее эффективных способов и методов противодействия коррупции
ПК-3 Способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений	1. Демонстрирует знания основных направлений государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции 2. Опирается в осуществлении деятельности на основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции, положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. 3. Использует в работе методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. 4. Владеет знаниями о мерах по профилактике коррупции; основных антикоррупционных стандартах поведения; мерах ответственности за коррупционные правонарушения; 5. Использует знания актуальной судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения. 6. Умеет анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции. 7. Способен обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях. 8. Выражает нетерпимость к коррупционному поведению. 9. Способен критически оценивать информацию; определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения 10.Владеет навыками идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации. 11.Реализует практические меры по профилактике коррупции; 12.Осуществляет деятельность, соблюдая нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности. 13.Демонстрирует навыки использования в своей деятельности работу с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения. 14.Владеет навыками привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.
ПСК-1 Мониторинг информации с	1. Использует знания российского и применимого

целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	зарубежного законодательства в сфере противодействия коррупции. 2. Демонстрирует знания основ гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации, административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации, арбитражно-процессуального; законодательства Российской Федерации. 3. Использует в работе методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях. 4. Умеет пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами; 5. Способен анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; 6. Систематизирует результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации 7. Владеет навыками мониторинга изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции. 8. Осуществляет в своей деятельности исследования и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции; мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации
ПСК-2 Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации	1. Знания этики делового общения и правила ведения переговоров. 2. Владеет умениями анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции; 3. Владеет навыками разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации.

Приложение 1.

АННОТАЦИЯ

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе»

В программе уделено внимание социальной оценке коррупционного поведения, социальной и правовой сути коррупции и рассмотрены ее негативные последствия как для общества и государства в целом, так и для каждого гражданина. Также программа предусматривает рассмотрение содержания конституционных прав и свобод человека и гражданина, их незыблемости и правовых средств их защиты, полномочий государственных органов, их должностных лиц, в том числе полномочий правоохранительных органов, в частности в сфере противодействия коррупции, видов коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение, путей и форм развития институтов гражданского общества. Не менее важным является практическая составляющая, предусматривающая разработку внутренних локальных нормативных документов, обеспечивающих реализацию мер по предупреждению коррупционных проявлений.

Программа повышения квалификации «Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе» является важным шагом в формировании у госслужащих культуры ответственности и подотчетности. Эффективная реализация данной программы позволит значительно снизить уровень коррупционных проявлений и повысить доверие граждан к институтам власти.

1. **Направление подготовки:**

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Приказ Министерства Труда Российской Федерации Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», №472н от 08 августа 2022 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 сентября 2022 г., регистрационный № 70023);

Приказ Министерства Труда Российской Федерации «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции», Приложение 3 Типовая дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях», №331н от 21 мая 2022 г.

2. **Категория слушателей.**

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное образование или высшее образование.

3. **Форма обучения:** 18 академических часов; заочная, с применением ЭО.
4. **Период реализации программы:** Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день.
5. **Период актуальности программы:** 26 июня 2026 г.
6. **Язык, на котором реализуется программа:** русский

7. Основные темы программы:

1. Законодательное закрепление и основные направления государственной политики в области противодействия коррупции
2. Профилактика и борьба с коррупцией
3. Меры по предупреждению коррупции в организациях
4. Регулирование конфликта интересов в организации
5. Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
6. Применение информационных технологий в целях предотвращения и выявления коррупционных правонарушений
7. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Общие сведения о выявлении и расследовании преступлений
8. Психолого-акмеологические технологии в деятельности кадровых служб по профилактике и противодействию коррупции

8. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости слушателя: не предусмотрено».

9. Основная литература:

1. Амара, М. И. Противодействие коррупции в Российской Федерации. Библиография (1991—2016 гг.) / М. И. Амара, Ю. А. Нисневич, Е. А. Панфилова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 284 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04958-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/563446

2. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции : учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519390

3. Бялт, В. С. Обеспечение прав человека в деятельности правоохранительных органов : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. С. Бялт. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 238 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11278-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/542230

4. Ванюшин, Я. Л. Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации : учебник для среднего профессионального образования / Я. Л. Ванюшин, И. Н. Ванюшина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 267 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-12758-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565997

5. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебник для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/564508

6. Грачев, Н. И. Территориальная организация публичной власти : учебник для вузов / Н. И. Грачев. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 471 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11801-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/556284

Приложение 2.

Сведения о преподавательском составе и ведущих специалистах (кадровая справка)

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
Андриянчик Роман Валерьевич	Северо-Кавказская академия государственной службы, специальность юриспруденция	Программа ПК РАНХиГС «Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий» (2022 г.); г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Вопросы профилактики терроризма» (удостоверение № 0000002972 от 27.05.2022 г. Рег. номер 0029-2022-У-ИПиНБ) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Социокультурная среда и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов в образовательных организациях профессионального образования» (удостоверение 0000001288 от 05.05.2022 г., рег.	-	20	Законодательное закрепление и основные направления государственной политики в области противодействия коррупции Профилактика и борьба с коррупцией Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Общие сведения о выявлении и расследовании преступлений Психолого-акмеологические технологии в деятельности кадровых служб по профилактике и противодействию коррупции

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
		номер 0013-2022-У-Д001348) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Формирование финансовой грамотности на уроках истории и учащихся 5-11 классов» (удостоверение 0000014392 от 13.07.2022 г., рег. номер 2096-2022-У-ИУРР) г. Москва			
Пащенко Елена Анатольевна	ЧОУ ВО «Южный университет «Институт управления бизнеса и права», специальность юриспруденция	Программа ПК РАНХиГС «Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)» (удостоверение 600000353130 от 27.03.2020 г., рег. номер 004301 УПК-РАНХиГС-27) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Вопросы профилактики терроризма» (удостоверение 0000002992 от 27.05.2022 г., рег. номер 0049-2022-У-ИПиНБ) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Социокультурная среда и психолого-	д.ю.н.	30	Меры по предупреждению коррупции в организациях Регулирование конфликта интересов в организации Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
		педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов в образовательных организациях профессионального образования» (удостоверение 0000001594 от 11.05.2022 г., рег. номер 0265-2022-У-Д001348) г. Москва Программа ПК АНО ДПО «Санкт-Петербургский Межотраслевой Институт Повышения Квалификации» (рег. номер ПК/21/05/000152, 2021 г.) г. Санкт-Петербург			