Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Южно-Российский институт управления

ЮРИУ РАНХиГС
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 0E9405C0175B8A6CEC7B031C2FEE708F
Владелец: Рудой Василий Владимирович
Действителен: с 15.07.2025 до 08.10.2026

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЮРИУ РАНХиГС
В.В. Рудой
«26» июня 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления

г. Ростов-на-Дону, 2025

Разработчик

Директор центра дополнительного образования Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС, к. полит. н., доцент кафедры ГМУ, _____ И.Н. Шлеверда

Руководитель программы

Директор центра дополнительного образования Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС, к. полит. н., доцент кафедры ГМУ, _____ И.Н. Шлеверда

Руководитель структурного подразделения

Заместитель директора Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС _____ А.В. Баранов

Программа повышения квалификации рассмотрена на заседании ученого совета ЮРИУ РАНХиГС и рекомендована к реализации, протокол № 44 от «26» июня 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
1.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ……	4
	1.1. Цель *и задачи (при необходимости)* реализации программы……	4
	1.2. Нормативные правовые акты…….....	4
	1.3. Планируемые результаты обучения……..	6
	1.4. Категория слушателей……	12
	1.5. Формы и технологии обучения……..	12
	1.6. Период обучения, срок освоения и режим занятий….....	12
	1.7. Документ о квалификации…….	12
2.	СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ…….	12
	2.1. Календарный учебный график……	12
	2.2. Учебный план……	13
	2.3. Содержание программы по модулям (или) разделам, (или) дисциплинам и (или) темам ……	16
3.	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ…	23
	3.1. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы……	23
	3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы……	23
4.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ……	33
5.	ИНДИКАТОРЫ СФОРМИРОВАННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ…	36

Приложение № 1. Аннотация

Приложение № 2 Сведения о преподавательском составе и ведущих специалистах (кадровая справка)

ВНЕШНЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации
Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления

Категория слушателей программы. Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование или параллельно обучающиеся по программам среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

Актуальность программы. Актуальность тематики программы, посвященной антикоррупционной политики, обусловлена крайне высокой степенью общественной опасности этого явления. В результате совершения коррупционных преступлений существенно нарушается соответствующая определенным нормативными актам деятельность государственных и местных органов власти, подрываются авторитет и иные интересы публичной власти, зачастую причиняется значительный материальный ущерб, ущемляются права и законные интересы граждан или организаций, а в целом, интересы всего общества и государства. Успешное противодействие коррупции возможно при наличии надлежащего антикоррупционного законодательства, эффективного его применения соответствующими государственными органами в своей деятельности, и всеми гражданами, а также поддержки антикоррупционных мер государством и гражданским обществом. В Российской Федерации сформирована надлежащая правовая база противодействия коррупции. Действуют Указ Президента «О мерах по противодействию коррупции», Национальная стратегия противодействия коррупции, Федеральный закон «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и нормативные правовые акты, что в свою очередь играет в деле противодействия коррупции основополагающую роль.

В рамках обучения слушатели узнают основные принципы и механизмы противодействия коррупции, законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие данную сферу, а также методы и инструменты анализа и предотвращения коррупционных проявлений. Курс поможет участникам лучше понять сущность и последствия коррупции, развить навыки эффективного реагирования на коррупционные проявления в рамках своей профессиональной деятельности.

Цель программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Основное направление подготовки.

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Приказ Министерства Труда Российской Федерации Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», №472н от 08 августа 2022 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 сентября 2022 г., регистрационный № 70023);

Приказ Министерства Труда Российской Федерации «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции», Приложение 3 Типовая дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях», №331н от 21 мая 2022 г

Особенности программы. Формы обучения – очная.

Срок реализации программы:

18 академических часов. Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

Заключение.

Содержание представленной программы и ее оценочных средств итоговой аттестации отражает оценку достижений запланированных результатов обучения и уровня сформированности у слушателей компетенций, заявленных в образовательной программе. Контроль и оценка результатов освоения программы включают в себя показатели оценки результатов, формы и методы контроля и оценки освоенных профессиональных компетенций. Все это в совокупности позволяет сделать вывод о высококачественном содержании образовательной программы и ее практической значимости.

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент

Начальник отделения организации работы
по профилактике коррупционных и иных
правонарушений ГУФСИН России
по Ростовской области,
подполковник внутренней службы



Д.В. Федоров

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»

Категория слушателей программы.

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование или параллельно обучающиеся по программам среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

Актуальность программы.

Актуальность программы повышения квалификации по противодействию коррупции в органах государственного и муниципального управления обусловлена ростом числа коррупционных преступлений, требованиями законодательства, необходимостью адаптации к изменениям в правовой базе и появлением новых форм коррупционных рисков. Такое обучение способствует повышению эффективности противодействия коррупции, укреплению доверия к государственным институтам и совершенствованию профессиональных компетенций, необходимых для осуществления деятельности по противодействию коррупции на государственной гражданской службе. В процессе обучения слушатели осваивают эффективные техники противодействия манипуляциям, механизмы предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Регулярное обучение служащих антикоррупционным аспектам позволяет снизить вероятность правонарушений и нарушений законов, связанных с коррупцией. Кроме того, способствует повышению эффективности управления за счет устранения коррупционных рисков, снижения случаев мошенничества и злоупотреблений. Это помогает оптимизировать работу органов власти и повысить качество предоставляемых услуг.

Таким образом, программа способствует уровню прозрачности в работе государственных органов, укреплению доверия граждан к государственным служащим, предотвращению коррупционной практики и улучшению имиджа государственных учреждений.

Основное направление подготовки.

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Приказ Министерства Труда Российской Федерации Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», №472н от 08 августа 2022 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 сентября 2022 г., регистрационный № 70023);

Приказ Министерства Труда Российской Федерации «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции», Приложение 3 Типовая дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях», №331н от 21 мая 2022 г

Особенности программы. Формы обучения – очная.

Срок реализации программы. 18 академических часов. Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

Заключение.

Содержание представленной программы и ее оценочных средств итоговой аттестации отражает оценку достижений запланированных результатов обучения и уровня сформированности у слушателей компетенций, заявленных в образовательной программе. Контроль и оценка результатов освоения программы включают в себя показатели оценки результатов, формы и методы контроля и оценки освоенных профессиональных компетенций. Все это в совокупности позволяет сделать вывод о высококачественном содержании образовательной программы и ее практической значимости. Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент

Декан юридического факультета
ЮРИУ РАНХиГС, к.ю.н., доцент



Е. А. Пащенко

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель и задачи реализации программы

Цель реализации программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Задачи реализации программы:

- сформировать у обучающихся четких знаний о содержании правовых основ антикоррупционной политики и практике противодействия коррупции в современной России и выработка умений самостоятельного анализа правовых актов, необходимых для формирования устойчивого антикоррупционного правосознания и антикоррупционного поведения;
- изучить правовые и организационные основы современной антикоррупционной деятельности в РФ;
- овладеть правовыми категориями, терминологией, понятийным аппаратом, связанным с противодействием коррупции;
- сформировать набор знаний антикоррупционных требований, умений и навыков, необходимых в последующей профессиональной деятельности;
- сформировать у слушателей гражданскую позицию активного противодействия коррупционным правонарушениям.

1.2. Нормативные правовые акты

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации разработана на основе следующих нормативных документов:

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об образовании в Российской Федерации".

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2020, № 31, ст. 5018).

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) «О противодействии коррупции».

Постановление Правительства РФ от 12.05.2012 г. № 473 «Об утверждении устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (ред. от 30 июля 2025 г.).

Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2025 N 81928)

Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.04.2015 N ВК-1013/06 «Методические рекомендации по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме»;

Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 января 2015 г. № ДЛ-1/05вн «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных

профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов»;

Постановление Правительства РФ от 11.10.2023 N 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

Устав ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утверждённый постановлением Правительства РФ от 12 мая 2012 г. № 473 (ред. от 29.05.2023 г.);

Приказ РАНХиГС «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации программ» от 22 сентября 2017 г. № 01-6230;

Приказ РАНХиГС «Об утверждении положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации» от 13.08.2021г. № 02-835 (с изменениями и дополнениями от 30.06.2023г.);

Приказ РАНХиГС «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» от 19 апреля 2019 г. № 02-461;

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Приказ Министерства Труда Российской Федерации Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», №472н от 08 августа 2022 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 сентября 2022 г., регистрационный № 70023);

Приказ Министерства Труда Российской Федерации «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции», Приложение 3 Типовая дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях», №331н от 21 мая 2022 г.

ОКВЭД-2 Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) по состоянию на 2023 год (в ред. изменения 01/2015 ОКВЭД2, утв. Приказом Росстандарта от 26.05.2015 N 423-ст, 02/2015 ОКВЭД 2, утв. Приказом Росстандарта от 17.08.2015 N 1165-ст);

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, Раздел I, Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденный Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37 (ред. от 27.03.2018).

1.3. Планируемые результаты обучения

Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации и профессиональных компетенций, планируемых к освоению (результаты обучения)

Таблица 1.

Виды деятельности	ПСК (профессионально-специализированная компетенция) (формируются и (или) совершенствуются)	Практический опыт	Знания	Умения
ВД 1. Организационно-управленческая	ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности[1]	Эффективное общение для донесения информации о служебной этике и антикоррупционных инициативах. Владение инструментами мониторинга и оценкой соблюдения норм служебной этики в работе сотрудников. Владение методами разрешения конфликтов, возникающих в связи с нарушениями норм служебной этики или коррупционными проявлениями.	Основных законов и подзаконных актов, регулирующих служебную этику и антикоррупционную деятельность в органах власти. Ключевых принципов и норм служебной этики, включая честность, открытость и ответственность. Основных методов и инструментов, используемые для предотвращения коррупционных практик в государственной службе Системы органов публичной власти Российской Федерации, органов государственной власти, осуществляющих противодействие коррупции. Коррупции как системной проблемы государственного управления, Теоретических подходов к изучению	Анализировать ситуации на предмет соблюдения норм служебной этики и выявления потенциальных коррупционных рисков. Разрабатывать рекомендации по улучшению антикоррупционных мер и соблюдению служебной этики в деятельности органа власти. Проводить обучение и информирование сотрудников о важности соблюдения норм этики и антикоррупционных мер. Планировать деятельность по противодействию коррупции с учетом требований, установленных законом. Планировать анализ соблюдения запретов и ограничений на государственной гражданской службе и выполнение антикоррупционных обязанностей. Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и

[1] Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397

			коррупции, природы и причин коррупции Основных этапов развития государственной антикоррупционной политики. Системы нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в Российской Федерации	обязательствах имущественного характера Осуществление мероприятий по правовому и антикоррупционному просвещению федеральных государственных служащих. Организация правового и антикоррупционного просвещения федеральных государственных служащих
ВД. 2 Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации (обобщенная трудовая функция, код А/01.6, уровень квалификации 6)[2]	способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1)[3]	Владеть: навыками идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; навыками соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.	Знать: понятие, признаки и виды коррупции; подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия; основные принципы противодействия коррупции; положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные положения	Уметь: анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; выражать нетерпимость к коррупционному поведению; критически оценивать информацию.

[2] Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»

[3] Приказ Министерства труда и ПК-1 социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

			международных правовых актов в области противодействия коррупции; этику делового общения и правила ведения переговоров.	
	способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2)[4]	Владеть: навыками реализации практических мер по профилактике коррупции; навыками по планированию своей деятельности, выбору наиболее эффективных способов и методов противодействия коррупции; навыками работы с правовой системой России с целью принятия решения в соответствии с законодательством РФ.	Знать: российское законодательство в сфере противодействия коррупции; методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях; организационные основы противодействия коррупции; меры по профилактике коррупции; основные антикоррупционные стандарты поведения; меры ответственности за коррупционные правонарушения; требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.	Уметь: анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; рассматривать и выявлять в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы; анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов; пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами.
	способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению	Навыки: идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;	Знать: понятие, признаки и виды коррупции; подходы к пониманию коррупции, причины ее	Уметь: выражать нетерпимость к коррупционному поведению; анализировать и использовать в своей деятельности

[4] Приказ Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

	причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3)[5]	реализации практических мер по профилактике коррупции; соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности; работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения; привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.	возникновения и негативные последствия; основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции; положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные принципы противодействия коррупции; организационные основы противодействия	нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции; обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях; вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации; критически оценивать информацию; определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

[5] Приказ Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Профессиональные компетенции учитывают положения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

			коррупции; меры по профилактике коррупции; основные антикоррупционные стандарты поведения; меры ответственности за коррупционные правонарушения; актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.	
	мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации (ПСК-1)[6]	Навыки: мониторинга изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции; исследования и анализа судебной практики в сфере противодействия коррупции; мониторинга реализации мер по предупреждению коррупции в организации.	Знать: российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции; основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации; основы административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации; основы арбитражно-процессуального;	Уметь: пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами; анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; систематизировать результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации.

[6] Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»

			законодательства Российской Федерации; методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях.	
	разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации (ПСК-2)[7]	Навыки: Разработки локальных нормативных актов организации направленных на предупреждение коррупции в организации (разработка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, положения о подарках и знаках делового гостеприимства).	Знать: российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции; этика делового общения и правила ведения переговоров; требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.	Уметь: анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции; разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации.

[7] Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»

1.4. Категория слушателей

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование или параллельно обучающиеся по программам среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

1.5. Формы и технологии обучения

Формы обучения – очная; очная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; заочная с применением электронного обучения.

1.6. Период обучения, срок освоения и режим занятий

Форма обучения – очная.

Срок освоения – 18 академических часов: 16 часов контактной работы, 2 часа итоговой аттестации (ЭО).

18 академических часов. Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день. По окончании занятий проводится итоговая аттестация.

1.7. Документ о квалификации

Удостоверение о повышении квалификации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Календарный учебный график

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2.

Период обучения – 3 дня		
1 день	**2 день**	**3 день**
УЗ	УЗ	УЗ ИА

Условные обозначения:
УЗ – учебные занятия;
ИА – итоговая аттестация.

2.2. Учебный план

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, самостоятельную работу, итоговую аттестацию.

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.						Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час.						Самостоятельная работа (с применением электронного обучения (ЭО), час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе					Всего	В форме практической подготовки	В том числе								
					Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальное и групповое консультирование, межмодульное консультирование				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальное и групповое консультирование, межмодульное					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.	Нормативно-правовые акты федерального, регионального и местного уровня в сфере противодействия коррупции.	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2
2.	Основные понятия, относящиеся к конфликту интересов, обзор типовых ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе, механизмов выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2

3.	Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2
4.	Ограничения и запреты, установленные законодательством о муниципальной службе	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2
5.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2
6.	Независимая антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2
7.	Антикоррупционные механизмы в сфере закупок для муниципальных нужд.	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПСК 1 ПСК-2
8.	Правовые последствия нарушения антикоррупционного законодательства, виды	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ОПК -1 ПК-1 ПК-2 ПК-3

	ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.																			ПСК 1 ПСК-2
	Итого:	**16**	**16**	**-**	**8**	**8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
	Итоговая аттестация	**2**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2/ З (Т)**	
	Всего:	**18**	**16**	**-**	**8**	**8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2**	

2.3. Содержание программы по разделам и темам

Номер темы и ее наименование	Содержание темы
Тема 1. Нормативно-правовые акты федерального, регионального и местного уровня в сфере противодействия коррупции.	Определение противодействия коррупции и его правовая основа; цели и задачи регулирования в этой сфере; роль федеральных, региональных и местных нормативных актов в системе противодействия коррупции. Федеральные нормативные акты: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 28.12.2025), основные принципы, организационно-правовые основы предупреждения и борьбы с коррупцией, меры профилактики); Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (ред. от 30.09.2024, порядок проведения экспертизы); Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (ред. от 28.12.2025, механизмы контроля за расходами); Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (ограничения для определённых категорий лиц); указы Президента РФ (например, от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (с изменениями на 26 июня 2023 года), от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции» с изменениями и доп. от 25 января 2024 г.) как стратегические документы и меры реализации; постановления Правительства РФ (например, от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции») для детализации механизмов реализации законов. Региональные нормативные акты: общие положения о роли субъектов РФ в противодействии коррупции и адаптации федеральных норм на региональном уровне; пример — Областной закон Ростовской области от 12 мая 2009 г. № 218-ЗС «О противодействии коррупции» (действующая редакция с изменениями от 28 окт. 2025) с особенностями регулирования в конкретном субъекте РФ; указы губернаторов и постановления правительств регионов (например, указы губернатора о создании комиссий по противодействию коррупции, порядке уведомления о конфликте интересов); региональные программы и планы мероприятий по противодействию коррупции. Муниципальные нормативные акты: правовые основы противодействия коррупции на муниципальном уровне (Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и доп. от 20 февраля 2026 г.), Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями и доп. от 28 декабря 2025 г.); примеры муниципальных актов — положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, о порядке уведомления о конфликте интересов, о

	предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; методические материалы и формы документов, используемые в муниципалитетах (например, для заполнения сведений о доходах или уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям). Международные акты и их имплементация: Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции (Федеральный закон от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» и Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (Федеральный закон от 25 июля 2006 г. N 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»); влияние международных стандартов на российское законодательство. Взаимодействие уровней регулирования: иерархия нормативных актов и принцип приоритета федерального законодательства; координация действий федеральных, региональных и местных органов власти в сфере противодействия коррупции; примеры совместной реализации антикоррупционных мер. Проблемы и перспективы развития нормативной базы: анализ пробелов и противоречий в законодательстве; тенденции развития антикоррупционного законодательства (включая цифровые технологии и новые формы коррупции); предложения по совершенствованию нормативной базы.
Тема 2. Основные понятия, относящиеся к конфликту интересов, обзор типовых ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе, механизмов выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.	Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов: понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; квалифицирующие признаки конфликта интересов; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Механизмы предотвращения и урегулирования конфликта интересов: самоуведомление служащего (служащий обязан своевременно информировать руководство о возможной личной заинтересованности); действия работодателя (могут включать изменение должностного положения служащего, отказ от выгоды, отвод или самоотвод, ограничение доступа к информации, установление коллегиального порядка принятия решений по связанным вопросам); роль комиссий по урегулированию конфликтов интересов (в органах местного самоуправления могут образовываться комиссии, которые рассматривают уведомления о личной заинтересованности и представления руководства). Последствия непринятия мер: для служащего (непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в связи с утратой доверия); для работодателя (если представитель нанимателя не принял меры при известном конфликте интересов у подчинённого, это также может повлечь дисциплинарную ответственность). *Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе, механизмов выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов. Групповые дискуссии и кейс-метод.*
Тема 3. Возникновение личной заинтересованности при исполнении	Понятие личной заинтересованности: определение термина (под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) служащим и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами — родителями, супругами, детьми, братьями, сёстрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей, гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями); материальный характер выгоды (связь с получением материальной выгоды — экономической выгоды в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ, — или личной выгоды — достижения очевидных личных целей, даже если это не привело к получению материальной выгоды); круг лиц, чьи интересы могут учитываться (сам служащий, его близкие родственники, а также граждане или организации, с которыми он связан финансовыми или иными обязательствами). Связь личной заинтересованности с конфликтом интересов: определение конфликта интересов (ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей); механизм возникновения противоречия (личная заинтересованность создаёт противоречие между личными интересами служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, государства или муниципального образования, что может привести к причинению вреда этим интересам); роль личной заинтересованности в конфликте (она является ключевым фактором, провоцирующим конфликт интересов, так как влияет на объективность и беспристрастность исполнения должностных обязанностей). Обстоятельства, способствующие возникновению личной заинтересованности. Обязанности служащего и работодателя при возникновении личной заинтересованности *Обзор типовых ситуаций: муниципальный служащий. Анализ ситуаций, в которых возникает личная заинтересованность (3–4 кейса). Тренировка составления уведомлений о личной заинтересованности и конфликте интересов (шаблоны, типичные ошибки).*
Тема 4. Ограничения и запреты, установленные законодательством о муниципальной службе	Ограничения и запреты, установленные законодательством о муниципальной службе, основные обязанности, установленные законодательством о муниципальной службе, противодействии коррупции: представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; представление сведений о расходах; уведомление об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы.
Тема 5. Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности	Правовая основа: Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 28.12.2025) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2025 г.), Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за

муниципальной службы и муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.	соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2025 г.), указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные акты субъектов РФ и муниципальные правовые акты. Основания для проверки: заявления о недостоверности сведений, расхождения в данных, информация о нарушении требований к служебному поведению, плановые проверки, просрочка представления сведений (анонимные сообщения не служат основанием). Порядок инициирования: подготовка докладной записки (с указанием ФИО и должности проверяемого, содержания сведений для проверки), издание распоряжения о проверке, срок принятия решения — не позднее 30 дней с момента поступления информации. Участники проверки: рабочая группа (сотрудники кадровой и юридической служб, подразделения по профилактике коррупционных правонарушений), при необходимости — внешние эксперты; права и обязанности проверяющих. Сроки проверки: базовый срок — не более 60 календарных дней, возможность продления до 30–90 дней при обосновании (отсутствие ответов на запросы и т. д.). Порядок проведения: уведомление проверяемого в течение 2 рабочих дней, изучение представленных сведений и личного дела, направление запросов в госорганы (налоговая, Росреестр, ГИБДД и др.), проведение беседы с проверяемым, получение письменных пояснений, анализ открытых источников. Предмет проверки: достоверность и полнота сведений о доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера и расходах; соблюдение требований к служебному поведению (отсутствие конфликта интересов, соблюдение ограничений и запретов, уведомление о склонении к коррупции, соблюдение норм этики). Оформление результатов: составление итогового документа (акт, заключение, доклад) с описанием фактов и выводами, ознакомление проверяемого с результатами (с соблюдением законодательства о гостайне), право на письменные пояснения или возражения. Принятие решений: для претендентов — назначение на должность или отказ; для служащих — отсутствие оснований для мер ответственности, дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, увольнение), передача материалов в правоохранительные органы или в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению. Меры ответственности: дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение, в т. ч. в связи с утратой доверия), административная и уголовная ответственность при выявлении составов правонарушений или преступлений, ответственность за непредоставление информации по запросам. Роль комиссий по соблюдению требований к служебному поведению: рассмотрение материалов проверок, подготовка рекомендаций, содействие урегулированию конфликтов интересов, контроль исполнения решений. Особенности для отдельных категорий должностей (главы местных администраций и др.): дополнительные требования к представлению сведений (о доходах, расходах, имуществе супруга и несовершеннолетних детей), повышенные требования к прозрачности расходов. *Разбор типовых ситуаций Отработка алгоритма проверки сведений о доходах и имуществе. Составление запросов в госорганы (на примере налоговой, Росреестра, ГИБДД). Оформление результатов проверки: акт, заключение, рекомендации. Разбор ошибок и типичных*

	расхождений в сведениях.
Тема 6. Независимая антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.	Независимая антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Понятие и цели независимой антикоррупционной экспертизы — выявление коррупциогенных факторов в правовых актах и их проектах. Правовая основа: Федеральный закон от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями и дополнениями от 30 сентября 2024 г.), а также иные федеральные, региональные и муниципальные нормативные акты. Субъекты проведения экспертизы — аккредитованные независимые эксперты и организации. Порядок проведения: подача проекта акта или действующего акта на экспертизу; соблюдение установленных сроков проведения экспертизы; оформление заключения с указанием выявленных коррупциогенных факторов. Содержание экспертного заключения: перечень выявленных коррупциогенных факторов, конкретные рекомендации по их устранению. Рассмотрение результатов экспертизы: обязательность рассмотрения заключения органом, издавшим акт (проект); принятие мер по устранению выявленных недостатков; порядок реагирования на рекомендации эксперта (в т. ч. внесение изменений в акт или проект). Проблемы и перспективы развития института независимой антикоррупционной экспертизы: недостаточная вовлечённость экспертов, пробелы в методическом обеспечении, необходимость повышения прозрачности процедур; пути совершенствования — расширение круга аккредитованных экспертов, цифровизация процессов подачи и рассмотрения заключений, усиление общественного контроля. Порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Правовая основа деятельности комиссии: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2025 г.), муниципальные правовые акты (положения о комиссиях). Цели и задачи комиссии: содействие в соблюдении требований к служебному поведению; урегулирование конфликтов интересов; профилактика коррупционных правонарушений; обеспечение прозрачности и добросовестности муниципальной службы. Порядок формирования комиссии: определение состава (председатель, заместитель, секретарь, члены комиссии — представители кадровой, юридической служб, профсоюзов и др.); принцип ротации и периодичность обновления состава; установление требований к членам комиссии (квалификация, отсутствие конфликта интересов). Полномочия комиссии: рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о конфликте интересов или личной заинтересованности; анализ сведений о доходах, расходах, имуществе; оценка соблюдения запретов и ограничений; подготовка рекомендаций для руководителя органа местного самоуправления; содействие в урегулировании спорных ситуаций. Порядок работы комиссии: основания для заседания (уведомление служащего, информация от госорганов, СМИ и т. д.); процедура рассмотрения материалов (заслушивание объяснений, изучение документов, запрос дополнительных сведений); принятие решений большинством голосов; оформление протокола и решений комиссии. Виды решений комиссии: признание отсутствия конфликта интересов; рекомендация мер по урегулированию конфликта (отвод, изменение должностных обязанностей, ограничение доступа к информации и т. д.); предложение о применении дисциплинарных мер (замечание, выговор, увольнение); направление материалов в

	правоохранительные органы при выявлении признаков правонарушения. Взаимодействие комиссии с другими органами: кадровые службы, прокуратура, подразделения по профилактике коррупции, органы финансового контроля. Отчётность и прозрачность деятельности комиссии: публикация обобщённых данных (без персональных сведений), ежегодные отчёты о работе комиссии, информирование коллектива и общественности. Проблемы в работе комиссий и пути их решения: недостаточная квалификация членов, перегруженность, формальный подход к рассмотрению дел; пути решения — повышение квалификации членов, цифровизация процессов (электронные системы учёта и обработки обращений), усиление общественного контроля, внедрение типовых методик оценки ситуаций.
Тема 7. Антикоррупционные механизмы в сфере закупок для муниципальных нужд.	Правовая основа противодействия коррупции в закупках: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 28.12.2025), Закон о контрактной системе (закон о госзакупках). Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями и дополнениями 28 декабря 2025 г.), а также иные нормативные акты — постановления Правительства РФ, подзаконные акты и методические рекомендации. Принципы контрактной системы, направленные на противодействие коррупции: прозрачность и открытость информации о закупках; добросовестная конкуренция и объективность при выборе поставщиков; эффективное использование бюджетных средств. Ограничения для участников закупочных процедур: запрет на участие физических лиц с непогашенной или неснятой судимостью за определённые преступления, а также юридических лиц, где такие лица занимают ключевые должности (руководители, члены коллегиальных органов, главные бухгалтеры); исключение из участия организаций, привлекавшихся к административной ответственности по "Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 09.04.2026) в течение двух лет до подачи заявки; требование к участникам об отсутствии конфликта интересов с заказчиком. Ограничения для членов закупочных комиссий: запрет на включение в состав комиссий экспертов, оценивающих извещение, документацию о закупке или конкурсные заявки; исключение лиц, имеющих личную заинтересованность в результатах закупки (например, участников закупки, акционеров организаций-участников, кредиторов участников закупки); запрет на участие должностных лиц органов контроля, осуществляющих контроль в сфере закупок. Механизмы предотвращения конфликта интересов: обязанность комиссии по закупкам отстранять участников при обнаружении конфликта интересов; обязанность заказчика отказываться от подписания контракта с победителем при выявлении конфликта интересов; ничтожность контракта, подписанного при наличии конфликта интересов. Контроль и надзор: внутренний контроль со стороны заказчиков (проверка документации, мониторинг процедур); общественный контроль и общественное обсуждение отдельных закупок (например, при сумме контракта свыше 1 млрд рублей); контроль со стороны контрольно-надзорных органов (прокуратура, ФАС, Минфин и др.); аудит в сфере закупок. Требования к экспертам и экспертным организациям:

	установление чётких критериев квалификации и независимости экспертов; запрет на участие специализированной организации в закупке, если она выполняет функции по определению поставщика. Антикоррупционная оговорка в контрактах: возможность включения в договоры условия, запрещающего коррупционные действия (например, коммерческий подкуп); определение прав и обязанностей сторон при выявлении коррупционных нарушений. Ответственность за нарушения: административная ответственность по КоАП РФ (более 15 составов за нарушения в сфере закупок); уголовная ответственность за коррупционные преступления; ведение перечня юридических лиц, привлечённых к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ. *Кейс: Анализ закупочной документации на предмет коррупционных рисков (2–3 закупа). Отработка механизмов общественного контроля и мониторинга закупок (работа с ЕИС). Выявление конфликта интересов в закупочной комиссии. Обсуждение антикоррупционных оговорок в контрактах и их практической реализации. Составление антикоррупционной оговорки для типового контракта.*
Тема 8. Правовые последствия нарушения антикоррупционного законодательства, виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.	Нормативная основа привлечения к ответственности. Возможность совмещения нескольких видов ответственности за одно правонарушение, а также лишение права занимать должности государственной и муниципальной службы по решению суда. Уголовная ответственность за коррупционные преступления (перечень преступлений коррупционной направленности, виды наказаний, отсутствие освобождения от ответственности в связи с истечением срока давности. Административная ответственность за коррупционные правонарушения (составы правонарушений, виды взысканий, срок давности привлечения) Гражданско-правовая ответственность (основания привлечения, меры ответственности: возмещение убытков, выплата неустойки, компенсация вреда, право регресса к виновному лицу). Дисциплинарная ответственность муниципальных служащих (коррупционные проступки, не образующие состава преступления или административного правонарушения, виды взысканий, основания для увольнения в связи с утратой доверия, сроки давности) Особенности применения ответственности (порядок привлечения к разным видам ответственности (административной, уголовной, дисциплинарной), взаимодействие органов при выявлении и расследовании коррупционных нарушений (прокуратура, следственные органы, кадровые службы, комиссии по урегулированию конфликтов интересов), роль антикоррупционных комиссий и порядок рассмотрения материалов). Примеры правоприменительной практики. Краткие кейсы по каждому виду ответственности (уголовному, административному, гражданско-правовому, дисциплинарному). Типичные ошибки и нарушения, выявляемые при проверках, последствия для карьеры и репутации муниципального служащего. Перспективы совершенствования механизмов привлечения к ответственности (цифровизация контроля и мониторинга (использование электронных деклараций, систем анализа рисков), расширение общественного контроля, повышение прозрачности процедур привлечения к ответственности, совершенствование методических рекомендаций и разъяснений для правоприменителей).

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

ЮРИУ – филиал РАНХиГС располагает необходимой материально-технической базой, обеспечивающей проведение программы повышения квалификации, предусмотренной учебным планом и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам. Реализуемая программа повышения квалификации обеспечена всеми необходимыми материально-техническими ресурсами.

Для проведения лекций и практических занятий при освоении программы *в очной форме* без использования дистанционных технологий и/или электронного обучения требуются аудитории, оснащенные проекторами, оборудованные микрофонами, столами, стульями, маркерными/меловыми досками. Также программа создается на информационно-образовательном портале https://uriu.gosedu.ru, где размещаются учебное расписание программы, презентации экспертов (при необходимости).

Во время обучения слушатели имеют удаленный доступ к библиотечному фонду с необходимым количеством учебной, методической литературы и другой печатной продукции, для самостоятельной работы, а также к автоматизированным системам хранения и поиска информации, национальным и международным информационным ресурсам.

Лицензионное программное обеспечение:

1. ОС Windows 10 и стандартные инструменты комплекта операционной системы (калькулятор, paint и т.п.)
2. Microsoft Office
3. Яндекс браузер.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Примерный материал к темам для практических занятий (очная форма обучения)

Тема. Основные понятия, относящиеся к конфликту интересов, обзор типовых ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе, механизмов выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.

Оценивается: навыки работы с документацией по тематике курса.
Содержание кейса:

Внешние интересы или активы

1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:
1.1. В активах организации?
1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с организацией (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?
1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с организацией или ведет с ней переговоры?
1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте организации?

1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией?
2. Если ответ на один из вопросов является "ДА", то имеется ли на это у Вас на это письменное разрешение от соответствующего органа организации, уполномоченного разрешать конфликты интересов, или менеджера, которому были делегированы соответствующие полномочия?
3. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:
3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с организацией?
3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с организацией, или ведет с ней переговоры?
3.3. В компании-конкуренте организации?
3.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией?
4. Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами организации в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития бизнеса или бизнес-проектами?

Личные интересы и честное ведение дела

5. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?
6. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между организацией и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?
7. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией?

Взаимоотношения с государственными служащими

8. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса организации?

Инсайдерская информация

9. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об организации: (1) которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна; (2) с целью покупки

или продажи третьими лицами ценных бумаг организации на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?
10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому- либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие организации и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для организации во время исполнения своих обязанностей?
11. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому- либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с организацией информацию, ставшую Вам известной по работе?
Ресурсы организации
12. Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами организации?
13. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в организации (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью организации?

Равные права работников
14. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в организации, в том числе под Вашим прямым руководством?
15. Работает ли в организации какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?
16. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в организацию; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

Подарки и деловое гостеприимство
17. Нарушали ли Вы требования Положения "Подарки и знаки делового гостеприимства"?
Другие вопросы
18. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

Если Вы ответили "ДА" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Тема: Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.

Кейс.

Муниципальный служащий Иванов А.С. занимает должность начальника отдела закупок администрации городского округа «Прибрежный». Ежегодно он обязан

представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (включая данные о супруге и несовершеннолетних детях).

При анализе декларации Иванова А.С. за 2023 год кадровая служба выявила следующие расхождения:

- В разделе «Доходы» указана сумма 1 250 000 руб., однако по данным ФНС доход составил 1 480 000 руб.
- В разделе «Имущество» не указано транспортное средство (автомобиль Toyota Camry 2020 года выпуска), зарегистрированное на супруга служащего.
- В сведениях о счетах в банках отсутствует информация о счёте в коммерческом банке с остатком 350 000 руб.

Кроме того, поступила информация от анонимного источника о возможном конфликте интересов: Иванов А.С. курирует закупки, а одним из поставщиков выступает компания «СтройСервис», учредителем которой является его двоюродный брат.

Задание

Провести проверку достоверности и полноты представленных сведений, а также проверить соблюдение требований к служебному поведению. Выполнить следующие шаги:

1. **Инициирование проверки**
   - Составить служебную записку на имя главы администрации с указанием оснований для проверки (расхождения в доходах, отсутствие сведений об имуществе и счетах, информация о возможном конфликте интересов).
   - Подготовить проект распоряжения о проведении проверки (указать ФИО и должность проверяемого, основания, срок проведения — 60 дней).
2. **Уведомление проверяемого лица**
   - Направить Иванову А.С. письменное уведомление о начале проверки в течение 2 рабочих дней после издания распоряжения.
   - Разъяснить право на обращение в кадровую службу с ходатайством о разъяснении вопросов проверки.
3. **Проведение проверочных мероприятий**
   - Направить запросы в ФНС, ГИБДД, Росреестр, коммерческие банки для подтверждения сведений о доходах, имуществе и счетах.
   - Запросить выписку из ЕГРЮЛ на компанию «СтройСервис» для подтверждения родства с учредителем.
   - Провести беседу с Ивановым А.С., получить письменные пояснения по выявленным расхождениям.
   - Проанализировать закупочные процедуры с участием компании «СтройСервис»: проверить соблюдение процедур, обоснованность цен, наличие преимуществ при выборе поставщика.
4. **Оформление результатов проверки**
   - Составить доклад о результатах проверки, включающий:
     - перечень выявленных нарушений (недостоверные сведения о доходах, сокрытие имущества и счетов, возможный конфликт интересов);
     - ссылки на нормативные акты;
     - предложения по мерам ответственности.
   - Ознакомить Иванова А.С. с результатами проверки под роспись (в течение 2 рабочих дней по завершении проверки). В случае отказа составить акт.
5. **Принятие решения**
   - Рассмотреть материалы проверки на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
   - Принять одно из решений:

- об отсутствии оснований для применения мер ответственности (если расхождения объяснимы и подтверждены документами);
- о применении дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение в связи с утратой доверия);
- о направлении материалов в правоохранительные органы (при выявлении признаков преступления).

- Издать приказ о применении мер ответственности (при необходимости).

6. **Фиксация и хранение материалов**

- Приобщить приказ о проведении проверки и доклад о результатах к личному делу Иванова А.С.
- Обеспечить хранение материалов проверки в течение 3 лет, после чего передать в архив.

Вопросы для обсуждения

1. Какие нормативные акты регулируют порядок проведения проверки?
2. Какие действия Иванова А.С. могут быть квалифицированы как нарушение антикоррупционного законодательства?
3. Какие меры ответственности могут быть применены к Иванову А.С.? Обоснуйте ответ ссылками на законы.
4. Как должен быть урегулирован конфликт интересов, если он подтвердится? Предложите конкретные шаги.
5. Какие профилактические меры следует внедрить в администрации городского округа «Прибрежный», чтобы минимизировать подобные нарушения в будущем?

<u>Рекомендуемые литературные источники нормативно-правовые документы для обеспечения программы:</u>

Нормативные правовые документы

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // «Российская газета», N 144, 04.07.2020.
2. Федеральный конституционный закон от 06 ноября 2020 г. № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2020. № 45. Ст. 7061.
3. Федеральный закон от 21.12.2021 г. № 414-ФЗ (ред. от 13.12.2024) «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025) Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
4. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 03.02.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025) // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
5. "Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации" от 08.03.2015 N 21-ФЗ ред. от 20.03.2025) // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
6. "Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации" от 18.12.2001 N 174-ФЗ (ред. от 20.03.2025) // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
7. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 28.02.2025)// "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954,
8. «Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.12.2024) // "Парламентская газета", N 2-5, 05.01.2002,

9. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ ((ред. от 28.12.2025) «О противодействии коррупции» // Собрание законодательства РФ. 2008. № 52. Ч. 1. Ст. 6228.

10. Федеральный закон от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» // Собрание законодательства РФ. 2012. № 50. Ч. 4. Ст. 6953.

11. Федеральный закон от 07.05.2013 N 79-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» // «Собрание законодательства РФ», 13.05.2013, N 19, ст. 2306.

12. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ (ред. от 28.12.2024) **(**с изм. и доп., вступ. в силу с 05.02.25) "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

13. Федеральный закон от 09.02.2009 N 8-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» // «Собрание законодательства РФ», 16.02.2009, N 7, ст. 776.

14. Федеральный закон от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ (ред. от 29.12.22) «Об оперативно-розыскной деятельности» // Собрание законодательства РФ. 1995. № 33. Ст. 3349.

15. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.08.24) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 02.08.2004, N 31, ст. 3215.

16. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 08.08.24)) «О персональных данных» // Собрание законодательства РФ, 31.07.2006, N 31 (1 ч.), ст. 3451;

17. Федеральный закон от 27.12.2019 N 487-ФЗ (ред. от 25.12.23) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам государственного единого статистического учета данных о состоянии преступности, а также о сообщениях о преступлениях, следственной работе, дознании, прокурорском надзоре"// "Собрание законодательства РФ", 30.12.2019, N 52 (часть I), ст. 7805,

18. Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ (ред. от 30.09.24) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» // «Собрание законодательства РФ», 20.07.2009, N 29, ст. 3609.

19. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 (ред. от 30.09.24) «О прокуратуре Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 20.11.1995, N 47, ст. 4472

20. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (ред. от 30.09.2024)

21. Указ Президента РФ от 21.01.2020 N 21(ред. от 02.07.2024)"О структуре федеральных органов исполнительной власти» Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

22. Указ Президента РФ от 13.04.2010 N 460 (ред. от 13.03.2012)"О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы"// "Российская газета", N 79, 15.04.2010

23. Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478 (ред. от 26.06.23) "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"//"Собрание законодательства РФ", 23.08.2021, N 34, ст. 6170

24. Указ Президента РФ от 21.09.2009 N 1065 (ред. от 26.06.23) "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению"// "Российская газета", N 177, 22.09.2009

25. Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 11.11.24) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"// "Российская газета", N 72, 04.04.2013

26. Указ Президента РФ от 23.06.2014 N 460 (ред. от 25.01.24) "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"// Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 24.06.2014

27. Указ Президента РФ от 25.04.2022 N 232 (ред. от 26.10.23) "О государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон" и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"// "Собрание законодательства РФ", 02.05.2022, N 18, ст. 3053

28. Указ Президента РФ от 18.05.2009 N 557 (ред. от 26.02.24) «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

29. Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (ред. от 24.03.23) «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».// "Российская газета", N 5, 14.01.2014

30. Указание Генпрокуратуры России N 738/11, МВД России N 3 от 25.12.2020 "О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности"// Документ опубликован не был. СПС Консультант плюс

31. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 N 24 (ред. от 24.12.2019) "О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях"// "Российская газета", N 154, 17.07.2013,

32. Письмо Минтруда России от 15.04.2022 N 28-6/10/П-2479 «Об актуализации Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (вместе с "Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0)»)

33. Письмо Минтруда России от 21.03.2016 N 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» (вместе с «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»)

34. Письмо от 30 сентября 2020 г. N 18-2/10/П-9716 «О Методических рекомендациях по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных

нужд»// Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте https://rosmintrud.ru/ по состоянию на 30.09.2020

35. "Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год)"// Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте https://mintrud.gov.ru по состоянию на 28.12.2021.

36. Федеральный закон от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ (ред. от 23.05.2025) «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

37. Закон г.Москвы от 17.12.14 № 64 (ред. от 16.04.2025 г.) «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве» // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

Основная литература

1. Амара, М. И. Противодействие коррупции в Российской Федерации. Библиография (1991—2016 гг.) / М. И. Амара, Ю. А. Нисневич, Е. А. Панфилова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 284 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04958-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/563446

2. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции : учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519390

3. Бялт, В. С. Обеспечение прав человека в деятельности правоохранительных органов : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. С. Бялт. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 238 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11278-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/542230

4. Ванюшин, Я. Л. Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации : учебник для среднего профессионального образования / Я. Л. Ванюшин, И. Н. Ванюшина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 267 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-12758-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565997

5. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебник для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/564508

6. Грачев, Н. И. Территориальная организация публичной власти : учебник для вузов / Н. И. Грачев. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 471 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11801-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/556284

7. Гриненко, А. В. Правоохранительные органы Российской Федерации : учебник для вузов / А. В. Гриненко. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 296 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18907-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560192

8. Землин А. И., Землина О. М, Корякин В. М, В. В. Козлов ; под общей редакцией А. И. Землина. Противодействие коррупции. Правовые основы : учебник и практикум для среднего профессионального образования / — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 198 С.

9. Куракин, А. В. Противодействие коррупции посредством применения мер дисциплинарного характера : учебник для вузов / А. В. Куракин, В. Г. Коврова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 90 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12930-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567419

10. Левакин И. В. , Охотский Е. В. , Охотский И. Е. , Шедий М. В. ; под общей редакцией Е. В. Охотского. Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов / — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 469 с.

11. Нечкин, А. В. Организация государственной власти в субъектах Российской Федерации : учебник для среднего профессионального образования / А. В. Нечкин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 123 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-17563-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559521

12. Нудненко, Л. А. Конституционные основы функционирования федеральных органов государственной власти : учебник для вузов / Л. А. Нудненко. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 176 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21149-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559446

13. Окутина, Н. Н. Противодействие коррупции : учебник для среднего профессионального образования / Н. Н. Окутина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 296 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-17351-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/568573

14. Попова, Н. Ф. Основы управления в правоохранительных органах : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Н. Ф. Попова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 301 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16702-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/561431

15. Соколов, А. В. Противодействие коррупции в сфере публичной собственности : учебник для вузов / А. В. Соколов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20001-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567919

16. Трунцевский, Ю. В. Конституционно-правовые основы противодействия коррупции : учебник для вузов / Ю. В. Трунцевский, А. К. Есаян ; под общей редакцией Ю. В. Трунцевского. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 481 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11938-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566607

17. Фоменко, Е. В. Правовые основы противодействия взяточничеству : учебник для вузов / Е. В. Фоменко. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 165 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20277-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/569275

Дополнительная литература

1. Беляева Г.С., Дыбов А.И. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции в системе государственной службы// Международный журнал гуманитарных и

естественных наук. 2020. № 10-3 (49). С. 19-21. https://elibrary.ru/download/elibrary_44225713_55963723.pdf

2. Ванновская, О. В. Психология коррупционного поведения государственных служащих : монография / О. В. Ванновская. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 251 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-06492-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/562845

3. Козлов Т. Л. Перспективы развития российского законодательства о противодействии коррупции // Журнал российского права. 2020. № 5. С. 158—166. https://elibrary.ru/download/elibrary_43113275_12106301.pdf

4. Комкова Г. Н. , Торосян Р. А. Защита социальных прав граждан органами публичной власти России : учебное пособие для вузов / — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 151 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21039-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559221

5. Манивлец Э.Е., Химченко А.В.// Правовые основы и меры противодействия коррупции в правовом государстве/ Вестник ДонНУ. Сер. Е.: Юридические науки. 2021 № 3. https://elibrary.ru/download/elibrary_47116693_68015725.pdf

6. Нисневич, Ю. А. Политика и коррупция: коррупция как фактор мирового политического процесса : монография / Ю. А. Нисневич. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 240 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-04729-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539529

7. Поддубная, О. С. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов : учебник для вузов / О. С. Поддубная, Н. В. Хлонова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 99 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16580-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567510

8. Полионская Л.Л. Актуальные вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации и организаций в целом/ Транспортное право и безопасность. 2020. № 4 (36). С. 111-124. https://elibrary.ru/item.asp?id=44676210

9. Попова, Н. Ф. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления : учебник и практикум для вузов / Н. Ф. Попова ; под общей редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17138-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/564934

10. Трунцевский, Ю. В. Есаян А.К. под общей редакцией Трунцевского Ю. В. Конституционно-правовые основы противодействия коррупции : учебное пособие для вузов /. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 481 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11938-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/457181 (дата обращения: 10.06.2022).

11. Туганов, Ю. Н. Военная администрация : учебник для вузов / Ю. Н. Туганов, С. И. Журавлев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 197 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12727-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566906

12. Туганова Ю. Н. . Правовое обеспечение национальной безопасности : учебник для вузов / под редакцией — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 168 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12531-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/580186

13. Хабриева Т.Я. Право против коррупции: миссия и новые тренды: материалы Восьмого Евразийского антикоррупционного форума (Москва, 20 марта 2019 г.)/ Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. — М.: ИД «Юриспруденция», 2020, URL: https://izak.ru/upload/iblock/f08/Pravo-protiv-korruptsii_Blok.pdf (дата обращения: 10.06.2022). Режим доступа: сайт Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. – Текст: электронный.

14. Черногор Н.Н., Залоило М.В., Иванюк О.А. Роль этических и нравственных норм в обеспечении соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции // Журнал российского права. 2017. № 9 (249). С. 130-141. https://elibrary.ru/item.asp?id=29987800

15. Шашкова, А. В. Правовое регулирование противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем : учебное пособие для вузов / А. В. Шашкова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07592-2. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/451801 (дата обращения: 10.06.2022).

16. Журавлева С. И., Ю. Н. Туганова Ю. Н. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / под редакцией — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 307 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16732-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560051

Интернет-ресурсы

1. Официальный интернет-портал правовой информации. URL: http://pravo.gov.ru/

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

К итоговому аттестационному испытанию допускается лицо, успешно завершившее в полном объеме освоение программы дополнительного профессионального образования.

По итогам обучения проводится итоговая аттестация в виде зачета в форме тестирования с применением тестового комплекса (тестовые задания, отражающие содержание каждой темы образовательной программы).

Итоговое аттестационное испытание проводится в соответствии с календарным учебным графиком, утвержденным в образовательной программе.

Критерии оценки:

В результате освоения программы у слушателя сформированы следующие компетенции:

Шкала оценивания итогового зачета (в форме тестирования)

Максимальный балл – 100

Проходной балл – 50% правильных ответов

0-49%	не зачтено
50-100%	зачтено

Оценочные средства
по дополнительной профессиональной программе
повышения квалификации

Примерные вопросы к итоговому тестированию
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»

Инструкция: Выберите один верный ответ из трех предложенных вариантов

№	Содержание вопроса
1	**1.Профилактика коррупции** - это: а) деятельность по раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений б) выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений в) деятельность по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции
	Ответ: в
2	**Международный День борьбы с коррупцией приурочен ко дню:** а) 14 декабря 2005 года, день вступления в силу Конвенции ОНН против коррупции 2003 г. б) 9 декабря 2003 года, день начала работы конференции для подписания Конвенции ОНН против коррупции 2003 г. в) 31 октября 2003 года, день принятия Конвенции ОНН против коррупции 2003 г. на пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН
	Ответ: б
3	**Какие ограничения накладываются на граждан, замещавших должность на государственной службе?** а) В течение двух лет после увольнения гражданин не должен занимать должности в коммерческих структурах, если при этом будет создан конфликт интересов б) В течение двух лет после увольнения с государственной службы нужно подавать сведения о доходах и расходах в) Никакие
	Ответ: а
4	**Субъектами юридической ответственности за коррупционные правонарушения могут быть:** а) Граждане Российской Федерации б) Юридические лица **в)** Все перечисленное
	Ответ: в
5	**Антикоррупционный мониторинг представляет собой:** а) Форму реализации принципа законности в деятельности по противодействию коррупции б) Способ формирования антикоррупционного сознания в) Оценку и наблюдение коррупциогенных факторов, мер реализации антикоррупционной политики

	Ответы: в
6	**Согласно действующему российскому законодательству в понятие «коррупции» не входит:** а) Дача взятки б) Нецелевое расходование бюджетных средств в) Злоупотребление служебным положением
	Ответ: б
7	**Представителю нанимателя стало известно о том, что у одного из его подчиненных возникла личная заинтересованность, которая приводит к конфликту интересов. Каковы последствия бездействия для представителя нанимателя?** а) Представитель нанимателя будет отстранен от руководящей должности б) Представителю нанимателя будет объявлен строгий выговор в) Представитель нанимателя будет уволен с гражданской службы
	Ответ: в
8	**Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции это:** а) Соглашение между правительствами стран-участников, принявших на себя обязательства по искоренению коррупции б) Международный пакт стран-участников, основанный на Всеобщей декларации прав человека в) Первый международно-правовой документ против коррупции, принятый на пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 31 октября 2003 года и вступивший в силу 14 декабря 2005 года
	Ответ: в
9	**Что является одной из основных мер по профилактике коррупции в Российской Федерации?** а) Разработка плана об устранении причин и условий, способствующих реализации коррупции б) Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению в) Запрет замещать должности в подведомственных организациях в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы
	Ответ: б
10	**Кто обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции?** а) Правительство Российской Федерации б) Федеральное Собрание Российской Федерации в) Президент Российской Федерации
	Ответ: б
11	**Основные принципы противодействия коррупции:** а) Установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения б) Выявление имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения в) **Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции**
	Ответ: в
12	**Борьба с коррупцией** - это а) Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений б) Ликвидация последствий коррупционных правонарушений. в) Выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование

	коррупционных правонарушений
	Ответ: в
13	**Кто устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет, в области противодействия коррупции?** а) Правительство Российской Федерации б) Федеральное Собрание Российской Федерации в) Президент Российской Федерации
	Ответ: в
14	**Какие государственные учреждения не наделены полномочиями по борьбе с коррупцией (выявление, пресечение, предупреждение коррупционных правонарушений (преступлений) и привлечение лиц, виновных в их совершении, к ответственности в пределах своей компетенции)?** а) Библиотеки б) Таможенная служба в) Органы государственной безопасности
	Ответ: а
15	**Превышение должностных полномочий – это:** а) Совершение действий, явно выходящих за пределы полномочий должностного лица, повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства б) Выполнение постоянно, временно или по специальному полномочию организационно - распорядительных или административно-хозяйственных функций в) Осуществление гражданским служащим предпринимательской деятельности лично или через доверенных лиц, а также участие в управлении хозяйствующим субъектом
	Ответ: а

5. ИНДИКАТОРЫ СФОРМИРОВАННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММЫ

В результате освоения программы у слушателя сформированы компетенции:

Компетенция (код, содержание)	Индикаторы
ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	1. Осуществляет свою деятельность на основе законов и подзаконных актов, регулирующих служебную этику и антикоррупционную деятельность в органах власти; ключевых принципов и норм служебной этики, включая честность, открытость и ответственность. 2. Использует методы и инструменты, используемые для предотвращения коррупционных практик в государственной службе. 3. Демонстрирует знания системы органов публичной власти Российской Федерации, органов государственной власти, осуществляющих противодействие коррупции. А также знания о коррупции как системной проблемы государственного управления, Теоретических подходов к изучению

	коррупции, природы и причин коррупции 4. Использует знания об основных этапах развития государственной антикоррупционной политики. Системы нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в Российской Федерации. 5. Умеет анализировать ситуации на предмет соблюдения норм служебной этики и выявления потенциальных коррупционных рисков. 6. Владеет умениями разрабатывать рекомендации по улучшению антикоррупционных мер и соблюдению служебной этики в деятельности органа власти. 7. Демонстрирует умения организации обучения и информирования сотрудников о важности соблюдения норм этики и антикоррупционных мер. 8. Планирует деятельность по противодействию коррупции с учетом требований, установленных законом. Планирует анализ соблюдения запретов и ограничений на государственной гражданской службе и выполнение антикоррупционных обязанностей. 9. Владеет правилами проведения мероприятий правовому и антикоррупционному просвещению федеральных государственных служащих; организации правового и антикоррупционного просвещения федеральных государственных служащих
ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению.	1. Владеет основными принципами противодействия коррупции, положениями действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. 2. Использует в своей работе этику делового общения и правила ведения переговоров. 3. Умеет анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; 4. Демонстрирует умения выражать нетерпимость к коррупционному поведению; критически оценивать информацию. 5. Способен критически оценивать информацию. 6. Владеет навыками идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; навыками соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.
ПК-2 Способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	1. Осуществляет свою деятельность на основе знаний российского законодательства в сфере противодействия коррупции. 2. Использует в работе методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях.

	3. Использует в своей работе знания об организационных основах противодействия коррупции. 4. Демонстрирует знания мер ответственности за коррупционные правонарушения; сохранения коммерческой тайны. 5. Умеет анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; 6. Рассматривает и выявляет в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы; 7. Может анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов; 8. Демонстрирует умения пользования поисковыми и справочно-правовыми системами. 9. Владеет навыками реализации практических мер по профилактике коррупции, по планированию своей деятельности, выбору наиболее эффективных способов и методов противодействия коррупции
ПК-3 Способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений	1. Демонстрирует знания основных направлений государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции 2. Опирается в осуществлении деятельности на основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции, положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. 3. Использует в работе методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. 4. Владеет знаниями о мерах по профилактике коррупции; основных антикоррупционных стандартах поведения; мерах ответственности за коррупционные правонарушения; 5. Использует знания актуальной судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения. 6. Умеет анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции. 7. Способен обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях. 8. Выражает нетерпимость к коррупционному поведению. 9. Способен критически оценивать информацию; определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения 10.Владеет навыками идентификации

	коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации. 11.Реализует практические меры по профилактике коррупции; 12.Осуществляет деятельность, соблюдая нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности. 13.Демонстрирует навыки использования в своей деятельности работу с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения. 14.Владеет навыками привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.
ПСК-1 Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	1. Использует знания российского и применимого зарубежного законодательства в сфере противодействия коррупции. 2. Демонстрирует знания основ гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации, административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации, арбитражно-процессуального; законодательства Российской Федерации. 3. Использует в работе методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях. 4. Умеет пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами; 5. Способен анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции; 6. Систематизирует результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации 7. Владеет навыками мониторинга изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции. 8. Осуществляет в своей деятельности исследования и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции; мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации
ПСК-2 Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации	1. Знания этики делового общения и правила ведения переговоров. 2. Владеет умениями анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции; 3. Владеет навыками разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации.

Приложение 1.

АННОТАЦИЯ

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»

В программе уделено внимание социальной оценке коррупционного поведения, социальной и правовой сути коррупции и рассмотрены ее негативные последствия как для общества и государства в целом, так и для каждого гражданина. Также программа предусматривает рассмотрение содержания конституционных прав и свобод человека и гражданина, их незыблемости и правовых средств их защиты, полномочий государственных органов, их должностных лиц, в том числе полномочий правоохранительных органов, в частности в сфере противодействия коррупции, видов коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение, путей и форм развития институтов гражданского общества. Не менее важным является практическая составляющая, предусматривающая разработку внутренних локальных нормативных документов, обеспечивающих реализацию мер по предупреждению коррупционных проявлений.

Программа повышения квалификации «Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе» является важным шагом в формировании у госслужащих культуры ответственности и подотчетности. Эффективная реализация данной программы позволит значительно снизить уровень коррупционных проявлений и повысить доверие граждан к институтам власти.

1. **Направление подготовки:**

Приказ РАНХиГС «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление» от 15.04.2024 года №7397.

Приказ Министерства Труда Российской Федерации Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», №472н от 08 августа 2022 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 сентября 2022 г., регистрационный № 70023);

Приказ Министерства Труда Российской Федерации «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции», Приложение 3 Типовая дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях», №331н от 21 мая 2022 г.

2. **Категория слушателей.**

Программа предназначена для лиц, замещающих государственные должности, для государственных гражданских служащих (федеральных или субъектов Российской Федерации), муниципальных служащих или лиц, замещающих муниципальные должности, сотрудников организаций, учреждений и предприятий различных форм собственности.

К освоению программы допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное образование или высшее образование.

3. **Форма обучения:** 18 академических часов; очная.
4. **Период реализации программы:** Занятия проводятся в течение 3 рабочих дней по расписанию: 3 рабочих дня в неделю, до 8 академических часов в день.
5. **Период актуальности программы:** 26 июня 2026 г.
6. **Язык, на котором реализуется программа:** русский

7. Основные темы программы:

1. Нормативно-правовые акты федерального, регионального и местного уровня в сфере противодействия коррупции.
2. Основные понятия, относящиеся к конфликту интересов, обзор типовых ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе, механизмов выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.
3. Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
4. Ограничения и запреты, установленные законодательством о муниципальной службе
5. Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.
6. Независимая антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
7. Антикоррупционные механизмы в сфере закупок для муниципальных нужд.
8. Правовые последствия нарушения антикоррупционного законодательства, виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.

8. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости слушателя: не предусмотрено».

9. Основная литература:

1. Амара, М. И. Противодействие коррупции в Российской Федерации. Библиография (1991—2016 гг.) / М. И. Амара, Ю. А. Нисневич, Е. А. Панфилова. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 284 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04958-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/563446

2. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции: учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519390

3. Бялт, В. С. Обеспечение прав человека в деятельности правоохранительных органов: учебное пособие для среднего профессионального образования / В. С. Бялт. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 238 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11278-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/542230

4. Ванюшин, Я. Л. Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации: учебник для среднего профессионального образования / Я. Л. Ванюшин, И. Н. Ванюшина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 267 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-12758-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565997

5. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе: учебник для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/564508

6. Грачев, Н. И. Территориальная организация публичной власти: учебник для вузов / Н. И. Грачев. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 471 с. — (Высшее

образование). — ISBN 978-5-534-11801-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/556284

Приложение 2.

Сведения о преподавательском составе и ведущих специалистах (кадровая справка)

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
Андриянчик Роман Валерьевич	Северо-Кавказская академия государственной службы, специальность юриспруденция	Программа ПК РАНХиГС «Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий» (2022 г.); г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Вопросы профилактики терроризма» (удостоверение № 0000002972 от 27.05.2022 г. Рег. номер 0029-2022-У-ИПиНБ) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Социокультурная среда и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов в образовательных организациях профессионального образования» (удостоверение 0000001288 от 05.05.2022 г., рег. номер 0013-2022-У-Д001348) г. Москва	-	20	Антикоррупционные механизмы в сфере закупок для муниципальных нужд Независимая антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
		Программа ПК РАНХиГС «Формирование финансовой грамотности на уроках истории и учащихся 5-11 классов» (удостоверение 0000014392 от 13.07.2022 г., рег. номер 2096-2022-У-ИУРР) г. Москва			
Пащенко Елена Анатольевна	ЧОУ ВО «Южный университет «Институт управления бизнеса и права», специальность юриспруденция	Программа ПК РАНХиГС «Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)» (удостоверение 600000353130 от 27.03.2020 г., рег. номер 004301 УПК-РАНХиГС-27) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Вопросы профилактики терроризма» (удостоверение 0000002992 от 27.05.2022 г., рег. номер 0049-2022-У-ИПиНБ) г. Москва Программа ПК РАНХиГС «Социокультурная среда и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов в образовательных организациях профессионального образования» (удостоверение 0000001594 от 11.05.2022 г., рег.	д.ю.н.	30	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению. Правовые последствия нарушения антикоррупционного.

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
		номер 0265-2022-У-Д001348) г. Москва Программа ПК АНО ДПО «Санкт-Петербургский Межотраслевой Институт Повышения Квалификации» (рег. номер ПК/21/05/000152, 2021 г.) г. Санкт-Петербург			
Лазарева Наталья Юрьевна	Высшее образование Юриспруденция Юрист	Современная криминология: состояние и тенденции развития 2021; Социокультурная среда и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов в образовательных организациях профессионального образования, 2022; Вопросы профилактики терроризма, 2022; Современные подходы к контролю и оценке знаний при проведении дополнительной профессиональной программы в области противодействия коррупции, 2024; Методология и методика проведения криминологических исследований и экспертиз, 2024;	к.ю.н. доцент	24	Нормативно-правовые акты федерального, регионального и местного уровня в сфере противодействия коррупции

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
		Оказание первой помощи в образовательной организации, 2024; Развитие универсальных компетенций студентов через образовательную деятельность, 2024; Организация деятельности лектора в сфере противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма, 2024; Основы профилактики деструктивного воздействия на молодежь в сети Интернет, 2025; Противодействие правонарушениям, совершаемым с использованием информационно-коммуникационных технологий, 2025			
Нужнова Светлана Львовна	Северо-Кавказская академия государственной службы, менеджер-экономист по специальности «Государственное и муниципальное управление»	Социокультурная среда и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов в образовательных организациях профессионального образования, 2022; Актуальные вопросы высшего образования по направлению подготовки "Государственное и муниципальное управление", 2022; Взаимодействие куратора учебной и (или) производственной практики (представителя работодателя) с обучающимся инвалидом, в том числе с применением дистанционных технологий,	к. полит. н.	21	Основные понятия, относящиеся к конфликту интересов, обзор типовых ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе, механизмов выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов; Ограничения и запреты, установленные законодательством о

Ф.И.О. преподавателя/ ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Наименование преподаваемой дисциплины/темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
1	2	3	4	5	6
		2023; Организационно-правовые механизмы функционирования государственной и муниципальной службы, 2023; Организация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ) в системе дистанционного обучения (СДО), 2023; Оказание первой помощи в образовательной организации, 2024; Основы бережливого управления в вузе, 2025;			муниципальной службе